**Please scroll down for Job Descriptions in French and Spanish.**

|  |  |
| --- | --- |
| **TITLE:** Child Protection and CP Systems Advisor | |
| **REPORTS TO:**  GEHSP Deployment Manager with Matrix management to PQI | **LOCATION:** Flexible- within countries where there is a Save the Children presence and staff can be compliantly hired |
| **GRADE**: 4 | **CONTRACT LENGTH**: 2 years |
| **CHILD SAFEGUARDING:**  Level 3:  the role holder will have contact with children and/or young people either frequently (e.g. once a week or more) or intensively (e.g., four days in one month or more or overnight) because they work in country programs; or are visiting country programs; or because they are responsible for implementing the police checking/vetting process staff. | |
| **WHO WE ARE:**  Save the Children is the world’s first, and largest, independent children’s rights organisation. Our founder, Eglantyne Jebb, wrote the first draft for the UN Declaration of the Rights of the Child in 1923, and we’ve worked to uphold it ever since. Generations later, her pioneering work is being influenced by children themselves. Today, we are still going strong, working in over 100 countries worldwide to build a world where every child can thrive, grow up healthy, educated and safe, and look forward to a future full of promise.    Our ambition for 2030 is to create a world in which all children:   * [Survive](https://www.savethechildren.net/what-we-do/survival): No child dies from preventable causes before their fifth birthday * [Learn](https://www.savethechildren.net/what-we-do/learning): All children learn from a quality basic education * [Are Protected](https://www.savethechildren.net/what-we-do/protection): Violence against children is no longer tolerated.     In the last 12 months, the climate crisis has worsened, the conflict in Ukraine has displaced millions of people and children, and the ripple effects and aftermath of the pandemic have resulted in a cost of living crisis and worsening global hunger crisis at an unprecedented scale. Globally, 426 million children live in conflict zones in constant fear, their childhoods stolen. We are witnessing the worst child rights crisis in decades. The needs are greater than ever before and so is the urgency for us to scale our impact.  **ROLE PURPOSE:**  As part of our 2030 ambition and global strategy, in 2019 Save the Children established the Global Expertise and Humanitarian Surge Platform (GEHSP) to further improve the efficient deployment of high-quality surge staff to meet the needs of our domestic and international programmes and humanitarian responses directly and in collaboration with SCI partners.  This Technical Expert (TE) role will be rapidly deployed by the GEHSP across the movement to cover critical technical gaps and deliver technical excellence to drive impact for children. They will provide dedicated support that is available to deploy regularly and flexibly depending on the requests received on the GEHSP. The main responsibilities of this post will vary according to the terms of reference for each assignment.  Based on previous requests, it is anticipated the Child Protection Advisor will generally be deployed as the Lead Technical Advisor to provide technical expertise to support country, regional and member offices in the development and implementation of high-quality, integrated programming. The overall aim of the Child Protection Advisor will be to assess, design and support to provide high-quality evidence-based programming to prevent and respond to all forms of violence against children. The Child Protection Advisor will be responsible for ensuring that quality programmes are initiated, and capacities developed by providing technical expertise and support. The post-holder will be expected, with limited support, to lead on sectoral assessment, programme design and providing inputs into budgeting and technical coordination activities. The Child Protection Advisor will also work with New Business Development staff to lead on program funding-related activities such as providing technical expertise for donor engagement at a global level or program design expertise within new business development activities like proposal development. They will also contribute to internal technical approaches, evidence generation and standard setting relating to child protection. i.e., Child Protection systems/appropriate care. | |
| **KEY AREAS OF ACCOUNTABILITIES:**  ***This job description outlines the basic tasks and responsibilities of TE Surge role. Please note that the nature of the roving role will be continuously changing, and duties and responsibilities will adjust based on the needs. The TE Surge must be adaptable, flexible, and able to work on a wide range of tasks in a wide range of contexts with impeccable attention to detail and accuracy. This means being able to work with stakeholders across the organisation, in our country offices, regional offices and with our global teams.***  *Technical Expertise and Quality in Program Implementation*   * Provide contextualised, hands-on support for country office child protection programs, in line with TORs agreed for deployments, ensuring technical support advances SCI’s global priorities, particularly in gender equality, disability inclusion and child participation * Working with the relevant Programmes or Team Leader to develop high quality child protection programs, strengthen government systems and implement child protection standalone and integrated programming, including master budgets and contribute to Save the Children’s overall 22-24 strategy and Global Goal Plans * Evaluate and oversee the technical quality of Child Protection activities, and develop strategies to improve technical quality when needed, by providing specialised technical support * From the strategy, initiate programming in the following areas as appropriate: * Lead the conceptualisation, creation and delivery of technical packages with a specific focus on Child Protection, positioning Save the Children as a thought leader on this thematic area * Drive forward the top collective priorities identified within the Global Goal Plans i.e., investment in sustainable child protection systems; * Advance advocacy in Ending Violence Against Children (EVAC); * Strengthen the Social Welfare workforce. * Common Approaches * Integration of child protection with other core sectors and ensure that a child rights based approach is reflected   *Global Activities as required*   * Lead on Child Protection assessments using SC assessment processes. Coordinate with other SC thematic areas and/or the Child Protection Working Group or other external sector agencies, ensuring assessment findings are documented and that all assessments include a disaggregated analysis of children’s needs. * Prepare and oversee programme implementation to ensure timely delivery of programme activities (for example, monitoring against log frames, individual performance management work plans). * Working closely with the HR team, identify child protection staffing needs (both national and international) for development programmes, and ensure rapid recruitment, induction and training of new staff. * Working closely with the Monitoring & Evaluation team put in place an M&E plan, ensuring this links to reporting requirements, and capacity build child protection and M&E staff in carrying out the work. * Working closely with the Accountability lead put in place accountability mechanisms, ensuring that feedback is considered into programme design.   *Program Funding*   * Work with Country, Region, Centre or Member staff on program funding-related activities such as providing   technical expertise for donor/account engagement at a global or technical writing during concept note or proposal development   * Play the Technical Contributor or Advisor role during proposal development, providing project design expertise and ensuring the technical inputs required are high quality and evidence-based * Prepare timely programme and donor reports on child protection project activities in compliance with internal SC requirements and any relevant external donor requirements   *Capacity Building:*   * Identify learning and training opportunities for Save the Children staff and partners and work as a mentor and role model for less experienced staff. Together with other sectors, identify sector-integrated capacity building opportunities   *Representation, Advocacy & Organisational Learning:*   * Ensure that Save the Children's work is coordinated with efforts of other agencies and Government, and take a leadership role within Interagency Coordination forums, ensuring the specific needs of children are being addressed. This may involve taking the lead in the Child Protection Working Group and/or sub-groups. * Champion the use of evidence-based approaches, supporting offices to address evidence gaps and documenting lessons learnt, best practice and case studies to shape in-country strategies and programme approaches, and contribute to broader learning within child protection. Including: build an in-depth understanding of **Common Approaches**,[[1]](#footnote-1) the associated Learning Program courses and Toolkits in order to champion them, promote their use, and monitor their uptake in new awards as well as their quality implementation * Take steps to document lessons learned for wider dissemination. * In collaboration with senior programme staff, assist in child protection advocacy activities that target decision-makers at all levels. * In collaboration with SCA Child Protection colleagues, feed in learning, experiences and evidence to relevant global child protection advocacy objectives. * Identify opportunities and material to contribute to communications and media work, acting as a spokesperson when required.   *Additional Responsibilities:*   * Comply with Save the Children policies and practice with respect to child safeguarding, code of conduct, health and safety, equal opportunities and other relevant policies and procedures. * The duties and responsibilities as set out above are not exhaustive and the role holder may be required to carry out additional duties commensurate with their skills and experience. | |
| **COMPETENCIES FOR THIS ROLE:**   1. **Applying Technical and Professional Expertise** Applies the required technical and professional expertise to the highest standards; promotes and shared best practice within and outside the organisation **Level required**: **Accomplished** 2. **Delivering Results** Takes personal responsibility and holds others accountable for delivering our ambitious goals for children, continually improving their own performance or that of the team / organisation. **Level required: Accomplished** 3. **Problem Solving and Decision-Making** Takes effective, considered and timely decisions by gathering and evaluating relevant information from within or outside the organisation   **Level required: Accomplished**   1. **Leading and Inspiring Others** Demonstrates leadership in all our work, embodies our values, and articulates a compelling vision to inspire others to achieve our goals for children.   **Level required: Skilled**   1. **Developing Self and Others**   Invests time and energy to actively develop self and others to help realist their full potential, and to build the organisation’s capability for the future  **Level Required: Skilled** | |
| **QUALIFICATIONS AND EXPERIENCE**  **Essential**   * At least 5 years’ experience in an advisor level Child Protection role across multiple countries and contexts and delivering high quality programmes and technical support * Demonstrated ability to lead high quality project design including on Theory of Change, log frame, integrating cross-cutting issues; * Education to Master’s level in Social Work, Human Rights Law, International Relations, Development Studies or similar, or equivalent field experience. * Ability to identify the main gaps in child protection in the given context to inform a holistic response for children. * Experience in capacity building and in strengthening various duty bearers understanding of and response to child protection. * Previous experience of managing a team and of project management * Experience of, and commitment to working through systems of community participation and accountability * Experience in monitoring and evaluating child protection programmes in development contexts * Ability to work both in an Advisory and Managerial hands-on implementation capacity * Experience of representation and ability to represent SC effectively in external forums. * Experience of working with and supporting local partners * Ability to write clear and well-argued assessment and project reports * Excellent communication and relationship building skills, including cultural sensitivity and ability to adapt to new environments and ways of working * Strong influencing skills and experience in advocacy * A high level of written and spoken English * The capacity and willingness to be extremely flexible, adaptable and accommodating in difficult, including sometimes insecure working circumstances * Commitment to and understanding of child rights, the aims and principles of SC, and humanitarian standards. In particular, a good understanding of the SC mandate and child focus, our new 22-24 Global Strategy and an ability to ensure this continues to underpin our support   **Desirable**   * Fluent in either French, Spanish or Arabic * Good working knowledge of child protection system strengthening, the INSPIRE package of what works to end violence against children and the Child Protection Information Management System (CPIMS+) * Experience or knowledge of working and living in relevant regions/contexts/ALL context TE, including fragile states (in particular but not limited to: West and Central Africa (WCA) and Latin America and the Caribbean (LAC). * Experience preparing successful funding proposals for institutional and corporate/foundation donors (i.e. US government, EU, UN donors, World Bank, SIDA, Gates Foundation, etc.) | |
| **Date of issue:**  **Author:** | |

|  |  |
| --- | --- |
| **TITRE :** Conseiller en protection de l'enfant et des systèmes de protection de l’enfant (PC) | |
| **RAPPORTE AU :** Responsable du déploiement du GEHSP avec gestion matricielle de PQI | **LIEU :** Flexible - dans les pays où il existe une présence de *Save the Children* et où le personnel peut être recruté en toute conformité. |
| **CATÉGORIE** : 4 | **DURÉE DU CONTRAT** : 2 ans |
| **LA PROTECTION DE L’ENFANCE :**  Niveau 3 : le titulaire du poste prendra attache de manière fréquente (par exemple, une fois par semaine ou plus) ou intensive (par exemple, quatre jours par mois ou plus, ou en soirée) avec des enfants et/ou des jeunes car il travaille pour des programmes nationaux, il est en visite dans des programmes nationaux ou il est responsable de la mise en œuvre du processus de contrôle/de vérification du personnel. | |
| **QUI NOUS SOMMES :**  *Save the Children* est la première et la plus grande organisation mondiale indépendante de défense des droits de l'enfant. Notre fondatrice, Eglantyne Jebb, a rédigé le premier projet de déclaration des droits de l'enfant des Nations unies en 1923, et nous nous efforçons de le faire respecter depuis lors. Des générations plus tard, son travail de pionnière est influencé par les enfants eux-mêmes. Aujourd'hui, nous continuons à travailler dans plus de 100 pays pour construire un monde où chaque enfant peut s'épanouir, grandir en bonne santé, être éduqué et se sentir en sécurité, et envisager un avenir rempli de promesses.    Notre ambition pour 2030 est de créer un monde dans lequel tous les enfants :   * [Survivent](https://www.savethechildren.net/what-we-do/survival) : Aucun enfant ne meurt de causes évitables avant son cinquième anniversaire. * [Apprennent](https://www.savethechildren.net/what-we-do/learning) : Tous les enfants bénéficient d'une éducation de base de qualité * [Soit protégé(e)s](https://www.savethechildren.net/what-we-do/protection) : La violence à l'encontre des enfants n'est plus tolérée.     Au cours des 12 derniers mois, la crise climatique s'est aggravée, le conflit en Ukraine a fait des déplacements de millions de personnes et d'enfants, et les répercussions de la pandémie ont entraîné une crise du coût de la vie et une aggravation de la crise mondiale de la faim à une échelle sans précédent. Dans le monde, 426 millions d'enfants vivent dans des zones de conflit, dans une peur constante, leur enfance ayant été volée. Nous assistons à la pire crise des droits de l'enfant depuis des décennies. Les besoins sont plus importants que jamais et il est donc urgent que nous renforcions notre impact.  **OBJECTIF DU RÔLE :**  Dans le cadre de notre ambition pour 2030 et de notre stratégie mondiale, *Save the Children* a créé en 2019 la « Global Expertise and Humanitarian Surge Platform » (GEHSP) afin d'améliorer encore le déploiement efficace de personnel de pointe de haute qualité pour répondre aux besoins de nos programmes nationaux et internationaux et de nos réponses humanitaires directement et en collaboration avec les partenaires de SCI.  Ce poste d’expert technique (TE) sera rapidement déployé par le biais de la GEHSP dans l'ensemble du mouvement pour combler les lacunes techniques critiques et d'assurer l'excellence technique afin d'avoir un impact sur les enfants. Il fournira une assistance spécialisée pour un déploiement régulier et flexible en fonction des requêtes reçues via la GEHSP. Les principales responsabilités de ce poste varieront en fonction des termes de référence de chaque mission.    Sur la base des demandes précédentes, il est prévu que le conseiller en protection de l’enfant soit généralement déployé en tant que conseiller technique principal afin de fournir une expertise technique comme support pour les bureaux nationaux, régionaux et des membres dans le développement et la mise en œuvre d'une programmation intégrée de haute qualité. Son objectif sera d'évaluer, de concevoir et de soutenir des programmes de qualité fondés sur des données probantes afin de prévenir et de répondre à toutes les formes de violence à l'encontre des enfants. Il sera chargé de veiller à ce que des programmes de qualité soient lancés et à ce que les capacités soient développées en fournissant une expertise et un soutien techniques. Le titulaire du poste devra, avec un soutien limité, diriger l'évaluation sectorielle, la conception des programmes et contribuer à la budgétisation et aux activités de coordination technique. Le conseiller en protection de l’enfant travaillera également avec le personnel en charge du développement des nouvelles activités pour diriger les activités liées au financement du programme, telles que la fourniture d'une expertise technique pour l'engagement des donateurs au niveau mondial ou d'une expertise en matière de conception de programme dans le cadre des activités de développement de nouvelles activités, comme l'élaboration de propositions. Il contribuera également aux approches techniques internes, à la production d’éléments probants et à l'établissement de normes relatives à la protection de l’enfant, c'est-à-dire aux systèmes de protection de l’enfant et aux soins appropriés. | |
| **LES PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITÉ :**    ***La présente description du poste décrit les tâches et responsabilités principales pour le rôle de l’expert technique (TE) en Renfort. Veuillez noter que la nature du rôle itinérant évoluera en permanence et que les tâches et responsabilités s'adapteront en fonction des besoins. L’expert technique (TE) en Renfort doit s’adapter, être flexible et capable de travailler sur un large éventail de tâches dans des contextes très variés, avec un souci du détail et de la précision irréprochables. Cela signifie qu'il doit être capable de travailler avec les parties prenantes de l'ensemble de l'organisation, dans nos bureaux nationaux, nos bureaux régionaux et avec nos équipes mondiales.***    *Expertise technique et qualité de la mise en œuvre du programme*   * Fournir un soutien pratique et contextualisé aux programmes de protection de l’enfant des bureaux nationaux, conformément aux termes de référence convenus pour les déploiements, en veillant à ce que le soutien technique fasse progresser les priorités mondiales de SCI, en particulier en matière d'égalité des sexes, d'inclusion des personnes handicapées et de participation des enfants ; * Travailler avec les programmes ou le chef d'équipe concernés, pour développer des programmes de protection de l’enfant de haute qualité, renforcer les systèmes gouvernementaux et mettre en œuvre des programmes autonomes et intégrés de protection de l’enfant, y compris des budgets principaux, et contribuer à la stratégie globale 2022-2024 de *Save the Children* et aux plans d'objectifs mondiaux ; * Évaluer et superviser la qualité technique des activités de protection de l’enfant et élaborer des stratégies pour améliorer la qualité technique, le cas échéant, en fournissant un soutien technique spécialisé ; * À partir de la stratégie, lancer la programmation dans les domaines suivants, le cas échéant : * Diriger la conceptualisation, la création et la fourniture de paquets techniques avec un accent particulier sur la protection de l’enfant, en positionnant *Save the Children* en tant que leader d'opinion dans ce domaine thématique ; * Faire avancer les principales priorités collectives identifiées dans les plans d'objectifs mondiaux, à savoir l'investissement dans des systèmes durables de protection de l’enfant ; * Faire progresser le plaidoyer en faveur de la lutte contre la violence à l'égard des enfants (EVAC) ; * Renforcer les effectifs de la protection sociale ; * Approches communes * Intégrer la protection de l’enfant dans d'autres secteurs majeurs et garantir une approche fondée sur les droits de l'enfant.     *Activités mondiales, le cas échéant*   * Diriger les évaluations de la protection de l’enfant en utilisant les processus d'évaluation du comité de surveillance. Assurer la coordination avec d'autres domaines thématiques du comité de surveillance et/ou le groupe de travail sur la protection de l’enfant ou d'autres agences sectorielles externes, en veillant à ce que les résultats des évaluations soient documentés et que toutes les évaluations comprennent une analyse désagrégée des besoins des enfants ; * Préparer et superviser la mise en œuvre du programme dans le but d'assurer la réalisation des activités du programme dans les délais impartis (par exemple, le suivi des cadres logiques, les plans de travail individuels de gestion des performances) ; * Travailler en étroite collaboration avec l'équipe des ressources humaines, diriger l'identification des besoins en personnel dans le domaine de la protection de l'enfant (tant au niveau national qu'international) pour les programmes de développement, et veiller au recrutement rapide, à l'intégration et à la formation des nouveaux membres du personnel ; * Travailler en étroite collaboration avec l'équipe de suivi et d'évaluation, mettre en place un plan de suivi et d'évaluation, en veillant à ce qu'il soit lié aux exigences en matière de rapports, et renforcer les capacités du personnel chargé de la protection de l'enfant et du suivi et de l'évaluation pour qu'il puisse mener à bien son travail ; * Travailler en étroite collaboration avec le chef de la responsabilité, mettre en place des mécanismes de responsabilisation, en veillant à ce que le retour d'information soit intégré dans la conception du programme.     *Financement du programme*   * Travailler avec le pays, la région, le centre ou le membre du personnel sur des activités liées au financement du programme, telles que l'apport d'une expertise technique pour l'engagement des donateurs/comptes au niveau mondial ou la rédaction technique lors de l'élaboration de notes conceptuelles ou de propositions ; * Jouer le rôle de responsable technique au cours de l'élaboration de la proposition, en apportant son expertise en matière de conception de projet et en veillant à ce que la qualité technique et l'exposé des faits soient fondés sur des données probantes ; * Préparer en temps utile les rapports du programme et des donateurs sur les activités du projet de protection de l’enfant, conformément aux exigences internes du comité de surveillance et à toute exigence pertinente des donateurs externes.     *Renforcement des capacités :*   * Identifier les possibilités d'apprentissage et de formation pour le personnel et les partenaires de *Save the Children* et jouer le rôle de mentor et de modèle pour le personnel moins expérimenté. En collaboration avec d'autres secteurs, identifier les possibilités de renforcement des capacités intégrées au secteur.     *Représentation, défense des intérêts et apprentissage organisationnel :*   * Veiller à ce que le travail de *Save the Children* soit coordonné avec les efforts d'autres agences et du gouvernement, et jouer un rôle de premier plan au sein des forums de coordination interagences, en veillant à ce que les besoins spécifiques des enfants soient pris en compte. Cela peut impliquer de prendre la tête du groupe de travail sur la protection de l’enfant et/ou des sous-groupes ; * Promouvoir l'utilisation d'approches fondées sur des données probantes, en aidant les bureaux à combler les lacunes en matière de faits et en documentant les enseignements tirés, les meilleures pratiques et les études de cas afin de façonner les stratégies et les approches programmatiques nationales et de contribuer à un apprentissage plus large dans le domaine de la protection de l’enfant. Notamment : acquérir une connaissance approfondie des **approches communes**,1 les cours et les boîtes à outils du programme d'apprentissage associés afin de les défendre, de promouvoir leur utilisation et de surveiller leur adoption dans les nouvelles bourses ainsi que la qualité de leur mise en œuvre ; * Prendre des mesures pour documenter les enseignements tirés en vue d'une diffusion plus large ; * En collaboration avec les responsables du programme, participer aux activités de plaidoyer en faveur de la protection de l’enfant qui ciblent les décideurs à tous les niveaux ; * En collaboration avec les collègues du SCA chargés de la protection de l’enfant, intégrer l'apprentissage, les expériences et les données probantes dans les objectifs mondiaux pertinents en matière de défense de la protection de l’enfant ; * Identifier les opportunités et le matériel permettant de contribuer au travail de communication et de média, en agissant en tant que porte-parole si nécessaire.     *Responsabilités supplémentaires :*   * Respecter les politiques et pratiques de *Save the Children* en matière de protection des enfants, de code de conduite, de santé et de sécurité, d'égalité des chances et d'autres politiques et procédures pertinentes ; * Les tâches et responsabilités décrites ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du poste peut être amené à effectuer des tâches supplémentaires en fonction de ses compétences et de son expérience. | |
| **LES COMPÉTENCES POUR CE RÔLE :**     1. **L’application de l'expertise technique et professionnelle**  Applique l'expertise technique et professionnelle requise selon les normes les plus élevées ; promeut et partage les meilleures pratiques à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation.  **Niveau requis** : **Accompli**      1. **L’obtention des résultats**  Assume sa responsabilité personnelle et tient les autres responsables de la réalisation de nos objectifs ambitieux pour les enfants, en améliorant continuellement ses propres performances ou celles de l'équipe / de l'organisation.  **Niveau requis : Accompli**      1. **La résolution de problèmes et la prise de décision**  Prendre des décisions efficaces, réfléchies et opportunes en rassemblant et en évaluant les informations pertinentes provenant de l'intérieur ou de l'extérieur de l'organisation.   **Niveau requis : Accompli**     1. **Diriger et inspirer les autres**  Faire preuve de leadership dans toutes nos activités, incarner nos valeurs et formuler une vision convaincante afin d'inspirer les autres à atteindre nos objectifs pour les enfants.   **Niveau requis : Qualifié**     1. **Le développement personnel et des autres**   Investit du temps et de l'énergie pour se développer activement et développer les autres afin de les aider à réaliser leur plein potentiel et de renforcer les capacités de l'organisation pour l'avenir.  **Niveau requis : Qualifié** | |
| **QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE**    **Essentiel**   * Avoir au moins 5 ans d'expérience dans un rôle de conseiller en protection de l’enfant dans plusieurs pays et contextes et dans la mise en œuvre de programmes et d'une assistance technique de grande qualité ; * Capacité Posséder une capacité avérée à diriger une conception de projet de haute qualité, notamment en ce qui concerne la théorie du changement, le cadre logique et l'intégration des questions transversales ; * Détenir une formation à Master en travail social, en droit des droits de l'homme, en relations internationales, en études sur le développement ou similaire, ou une expérience de terrain équivalente ; * Avoir la capacité d’identifier les principales lacunes en matière de protection de l’enfant dans un contexte donné afin d'élaborer une réponse globale pour les enfants ; * Avoir de l’expérience dans le renforcement des capacités, dans la compréhension de la protection de l’enfant et dans la réponse à y apporter par les différents responsables ; * Posséder une expérience préalable dans la gestion d'une équipe et de la gestion de projets ; * Avoir une expérience et un engagement à travailler dans le cadre de systèmes de participation et de responsabilité communautaires ; * Avoir de l’expérience dans le suivi et l'évaluation de programmes de protection de l’enfant dans des contextes de développement ; * Avoir une Capacité à travailler à la fois en tant que conseiller et gestionnaire dans le cadre d'une mise en œuvre pratique ; * Posséder une expérience en termes de représentation et une capacité à représenter efficacement le comité de surveillance dans des forums externes ; * Avoir de l’expérience dans la collaboration et le soutien aux partenaires locaux ; * Avoir une capacité à rédiger des rapports d'évaluation et de projet concis et bien argumentés ; * Détenir d’excellentes compétences en matière de communication et d'établissement de relations, y compris une sensibilité culturelle et une capacité d’adaptation à de nouveaux environnements et à de nouvelles méthodes de travail ; * Posséder de fortes capacités d'influence et une expérience en matière de plaidoyer ; * Avoir un niveau élevé d'anglais écrit et parlé ; * Avoir la capacité et la volonté d'être extrêmement flexible, de s’adapter et de s’accommoder, y compris dans des conditions de travail difficiles et parfois précaires ; * Être doté(e) d’un engagement et d’une compréhension des droits de l'enfant, des objectifs et des principes du CSA et des normes humanitaires. En particulier, détenir une bonne compréhension du mandat de SC et de l'accent mis sur les enfants, de notre nouvelle stratégie mondiale 2022-2024 et une capacité à s'assurer que cela continue à étayer notre soutien.     **Souhaitable**   * Avoir une maîtrise du français, de l'espagnol ou de l'arabe ; * Détenir une bonne connaissance pratique du renforcement des systèmes de protection de l’enfant, du paquet INSPIRE de mesures efficaces pour mettre fin à la violence contre les enfants et du système de gestion de l'information sur la protection de l’enfant (CPIMS+) ; * Posséder une expérience ou une connaissance du travail et de la vie dans les régions/contextes pertinents/ Expert technique s’adaptant à tout type de contexte, y compris dans des États fragiles (en particulier, mais sans s'y limiter en Afrique occidentale et centrale (AOC) et en Amérique latine et les Caraïbes (ALC)) ; * Posséder une expérience dans la préparation de propositions de financement pour des donateurs institutionnels et des entreprises/fondations (gouvernement américain, UE, donateurs des Nations unies, Banque mondiale, SIDA, Fondation Gates, etc.) | |
| **Date d'émission :**  **Auteur :** | |

|  |  |
| --- | --- |
| **TÍTULO DEL CARGO:** Asesor de sistemas de protección de la niñez y CP | |
| **REPORTA A:** Director de despliegue de GEHSP con gestión matricial a PQI | **UBICACIÓN:** Flexible - en países donde existe una presencia de Save the Children y se puede contratar personal conforme a las normas. |
| **GRADO:** 4 | **DURACIÓN DEL CONTRATO:** 2 años |
| **SALVAGUARDA INFANTIL:**  Nivel 3: la persona titular del puesto tendrá contacto con niños, niñas y/o jóvenes con frecuencia (p. ej., una vez a la semana o más) o de forma intensiva (p. ej., cuatro o más días al mes o durante la noche) debido a que trabajará en programas nacionales, visitará programas nacionales o será responsable de la implementación del proceso de investigación de antecedentes penales del personal. | |
| **QUIÉNES SOMOS:**  Save the Children es la primera y principal organización independiente de defensa de los derechos de la niñez. Nuestra fundadora, Eglantyne Jebb, redactó el primer borrador de la Declaración de los Derechos del Niño de la ONU en el año 1923, y desde entonces trabajamos por su cumplimiento. Generación tras generación, su trabajo pionero se ve influido por los propios niños y niñas. Actualmente, continuamos trabajando en más de 100 países del mundo para crear un mundo en el que todos los niños y niñas puedan prosperar, crecer con salud, educación y seguridad, y aspirar a un futuro lleno de esperanza.    Nuestra ambición para 2030 es crear un mundo en el que todos los niños y niñas logren:   * [Sobreviva](https://www.savethechildren.net/what-we-do/survival): ningún niño o niña muere por causas evitables antes de cumplir cinco años. * [Aprenda](https://www.savethechildren.net/what-we-do/learning): todos los niños y niñas reciben una educación básica de calidad * [Esté protegida](https://www.savethechildren.net/what-we-do/protection): ya no se tolera la violencia contra la infancia.       En los últimos 12 meses, la crisis climática se ha agudizado, el conflicto en Ucrania ha desplazado a millones de personas, niños y niñas y los efectos en cadena y secuelas de la pandemia han ocasionado una crisis del costo de vida y un agravamiento de la crisis mundial de hambre a una escala sin precedentes. En todo el mundo, 426 millones de niños y niñas viven en zonas de conflicto con miedo constante, privados de su infancia.  Estamos sufriendo la peor crisis de derechos de la niñez en décadas. Las necesidades son mayores que nunca y también lo es la urgencia de ampliar nuestro impacto.    **OBJETIVO DEL CARGO:**  Como parte de nuestra ambición 2030 y de la estrategia global, en 2019 Save the Children estableció la Plataforma Global de Expertos Técnicos y Humanitarios (GEHSP por sus siglas en inglés, Global Expertise and Humanitarian Surge Platform) para mejorar el despliegue eficiente de personal de refuerzo de alta calidad para satisfacer las necesidades de los programas nacionales e internacionales, así como para las respuestas humanitarias directamente y en colaboración con los socios de SCI.    La GEHSP desplegará rápidamente este rol  de experto técnico (TE por sus siglas en inglés, Technical Expert) en toda la organización para cubrir lagunas técnicas críticas y ofrecer excelencia técnica con el fin de impulsar el impacto en la infancia. Proporcionarán un apoyo dedicado que estará disponible para su despliegue regular y flexible en función de las solicitudes recibidas en la GEHSP. Las principales responsabilidades de este puesto variarán en función de los términos de referencia de cada misión.    Según solicitudes anteriores, se prevé que el asesor de protección de la niñez se desempeñe como asesor técnico líder para proporcionar conocimientos técnicos para brindar apoyo a las oficinas nacionales, regionales y de los miembros en el desarrollo e implementación de estrategias de incidencia de alta calidad y una programación integrada. El objetivo general del asesor de protección de la niñez será evaluar, diseñar y brindar apoyo para establecer programas de alta calidad basados en pruebas para prevenir y abordar todas las formas de violencia contra los niños y niñas. El asesor de protección de la niñez será responsable de garantizar la puesta en marcha de programas de calidad y el desarrollo de capacidades mediante sus conocimientos técnicos y apoyo. La persona designada para el cargo deberá liderar, con un apoyo limitado, la evaluación sectorial, el diseño de programas y las contribuciones a las actividades de presupuestación y coordinación técnica.    El Asesor de protección de la niñez también trabajará con el personal de Desarrollo de Nuevos Negocios (NBD por sus siglas en inglés, New Business Development)  para liderar las actividades relacionadas con la financiación de programas, tales como proporcionar conocimientos técnicos para el trabajo con donantes a nivel mundial o experiencia en el diseño de programas dentro de las actividades de desarrollo de nuevos negocios, como el desarrollo de propuestas. También contribuirá a los enfoques técnicos internos, la generación de evidencias y el establecimiento de normas relativas a la protección de la niñez. Es decir, sistemas de protección de la niñez/atención adecuada. | |
| **ÁREAS CLAVE DE RESPONSABILIDAD:**    ***La presente descripción del cargo describe las funciones y responsabilidades básicas del cargo de TE Surge. Cabe señalar que la naturaleza del cargo itinerante cambiará continuamente y que las funciones y responsabilidades se ajustarán en función de las necesidades. La persona que desempeñe el cargo de TE Surge debe ser adaptable, flexible y capaz de trabajar en una amplia gama de tareas en contextos muy diversos con una atención al detalle y precisión ejemplares. Esto significa colaborar con las partes interesadas de toda la organización, en nuestras oficinas nacionales y regionales y con nuestros equipos internacionales.***    *Implementación de conocimientos técnicos y programas de calidad*     * Proporcionar apoyo contextualizado y práctico a los programas de protección de la niñez de las oficinas nacionales, de acuerdo con los términos de referencia acordados para los despliegues, garantizando que el apoyo técnico contribuya al avance de las prioridades globales de SCI, en particular en igualdad de género, inclusión de la discapacidad y participación de la niñez. * Trabajar con el líder de programa o de equipo pertinente para desarrollar programas de protección de la niñez de alta calidad, fortalecer los sistemas gubernamentales e implementar programas independientes e integrados de protección de la niñez, incluyendo presupuestos maestros y contribuir a la estrategia general 22-24 de Save the Children y a los Planes de Objetivos Globales. * Evaluar y supervisar la calidad técnica de las actividades de protección de la niñez, y desarrollar estrategias para mejorar la calidad técnica cuando sea necesario, proporcionando apoyo técnico especializado. * Partiendo de la estrategia, emprender la programación en los siguientes ámbitos, según proceda al: * Liderar la conceptualización, creación y ejecución de paquetes técnicos centrados específicamente en la protección de la niñez, posicionando a Save the Children como líder de pensamiento en esta área temática. * Impulsar las prioridades colectivas principales identificadas en los Planes de Objetivos Globales, concretamente la inversión en sistemas sostenibles de protección de la niñez. * Impulsar la incidencia en la iniciativa Poner Fin a la Violencia Contra Niños y Niñas (EVAC). * Fortalecer el personal de bienestar social. * Enfoques Comunes * Integrar la protección de la niñez en otros sectores básicos y velar por que se refleje un enfoque basado en los derechos de la niñez.     *Actividades globales según se requieran*     * Liderar las evaluaciones de protección de la niñez utilizando los procesos de evaluación de SC. Coordinar y trabajar en colaboración con otras áreas temáticas de SC y/o con el Grupo de Trabajo de Protección de la Niñez u otros organismos externos del sector, garantizando que los resultados de las evaluaciones sean documentados y que todas las evaluaciones incluyan un análisis desglosado de las necesidades de la niñez. * Desarrollar y supervisar la implementación de programas para garantizar la ejecución puntual de las actividades del programa (por ejemplo, monitoreo de los marcos lógicos, planes de trabajo de gestión del rendimiento individual). * Trabajar en estrecha colaboración con el equipo de RRHH e identificar las necesidades de personal de protección de la niñez (tanto nacional como internacional) para los programas de desarrollo, y garantizar una contratación, inducción y capacitación ágiles del nuevo personal. * Trabajar en estrecha colaboración con el equipo de Monitoreo y Evaluación para poner en marcha un plan de monitoreo y evaluación, garantizando que se vincule con los requisitos de presentación de informes, y capacitar al personal de protección de la niñez y de monitoreo y evaluación para la realización de las actividades. * Colaborar estrechamente con el líder de rendición de cuentas para instaurar mecanismos de rendición de cuentas y garantizar que se tenga en cuenta la retroalimentación en el diseño de los programas.     *Financiación de programas*     * Trabajar con el personal del país, región, centro o miembro en actividades relacionadas con la financiación de programas, tales como proporcionar conocimientos técnicos para obtener la participación de donantes/cuentas a escala mundial o redacción técnica durante la elaboración de documentos conceptuales o propuestas. * Desempeñar el papel de consultor o asesor técnico durante el desarrollo de propuestas, aportando su experiencia en el diseño de proyectos y garantizando que las contribuciones técnicas requeridas sean de alta calidad y estén basadas en evidencias. * Elaborar informes oportunos para los programas y los donantes sobre las actividades de los proyectos de protección de la niñez, cumpliendo los requisitos internos de SC y los requisitos externos pertinentes de los donantes.     *Desarrollo de capacidades:*     * Identificar oportunidades de aprendizaje y capacitación para el personal y los socios de Save the Children y trabajar como mentor y referente para el personal con menor experiencia. Identificar, junto con otros sectores, oportunidades de desarrollo de capacidades integradas en el sector.     *Representación, incidencia y aprendizaje organizacional:*     * Garantizar que el trabajo de Save the Children se coordine con las iniciativas de otros organismos y del gobierno, y asumir un papel de liderazgo en los foros de coordinación interinstitucional, garantizando que se aborden las necesidades específicas de los niños y niñas. Esto puede requerir asumir el liderazgo en el Grupo de Trabajo de Protección de la Niñez y/o en los subgrupos. * Promover el uso de enfoques basados en evidencias, apoyando a las oficinas para abordar las carencias de evidencias y documentar las lecciones aprendidas, las mejores prácticas y los estudios de caso para determinar estrategias nacionales y enfoques de programas, y contribuir a un aprendizaje general en materia de protección de la niñez. En particular, adquirir un conocimiento exhaustivo de los **Enfoques Comunes**1, los cursos de los programas de aprendizaje relacionados y los conjuntos de herramientas para potenciarlos, promover su uso y supervisar su incorporación en las nuevas adjudicaciones, y su implementación de calidad. * Adoptar medidas para documentar las lecciones aprendidas para una difusión más amplia. * En colaboración con el personal senior del programa, prestar asistencia en las actividades de incidencia de protección de la niñez destinadas a los responsables de la toma de decisiones en todos los niveles. * En colaboración con los colegas de Protección de la Niñez de SCA, aportar aprendizajes, experiencias y evidencias a los objetivos globales pertinentes de incidencia en materia de protección de la niñez. * Identificar oportunidades y medios para contribuir a la comunicación y a la labor de los medios de comunicación, actuando como portavoz cuando se requiera.     *Responsabilidades adicionales:*     * Cumplir las políticas y prácticas de Save the Children en materia de protección de la niñez, código de conducta, salud y seguridad, igualdad de oportunidades y otras políticas y procedimientos pertinentes. * Las funciones y responsabilidades descritas anteriormente no son exhaustivas, por lo que el titular del cargo podrá tener que desempeñar funciones adicionales acordes con sus cualificaciones y experiencia. | |
| **COMPETENCIAS PARA ESTE CARGO:**     1. **Aplicación de conocimientos técnicos y profesionales**  Aplicar los conocimientos técnicos y profesionales requeridos al más alto nivel; promover y compartir las mejores prácticas dentro y fuera de la organización.   **Nivel requerido**: **Completo**      1. **Logro de resultados**  Asumir la responsabilidad personal y mantener la rendición de cuentas de los demás en la consecución de nuestros objetivos de ambición para la niñez, mejorando continuamente su propio desempeño o el de su equipo/organización.  **Nivel requerido: Completo**      1. **Resolución de problemas y toma de decisiones**  Tomar decisiones efectivas, razonadas y oportunas recopilando y evaluando la información pertinente procedente del interior o exterior de la organización.   **Nivel requerido: Completo**     1. **Liderar e inspirar a otros**  Demostrar liderazgo en todo nuestro trabajo, representar nuestros valores y articular una visión contundente para inspirar a otros a alcanzar nuestros objetivos para los niños y niñas.   **Nivel requerido: Especializado**     1. **Desarrollo personal y de los demás**   Invertir tiempo y energía en el desarrollo personal y de los demás, para ayudarles a desarrollar todo su potencial y aumentar la capacidad de la organización para el futuro.  **Nivel requerido: Especializado** | |
| **CUALIFICACIONES Y EXPERIENCIA**    **Esenciales**     * Mínimo 5 años de experiencia en un cargo de asesor en materia de protección de la niñez en múltiples países y contextos, realizando programas de alta calidad y prestando apoyo técnico. * Capacidad demostrada para liderar el diseño de proyectos de alta calidad, incluyendo la teoría del cambio, el marco lógico y la integración de asuntos transversales. * Educación a nivel de maestría en trabajo social, derecho humanitario, relaciones internacionales, estudios de desarrollo o similar, o experiencia de campo equivalente. * Capacidad para identificar las principales carencias en materia de protección de la niñez en un contexto determinado, con el fin de fundamentar una respuesta holística en beneficio de los niños y niñas. * Experiencia en el desarrollo de capacidades y en el fortalecimiento de la comprensión y de la respuesta a la protección de la niñez por parte de diversos titulares de responsabilidades. * Experiencia previa en dirigir un equipo y en gestión de proyectos. * Experiencia y compromiso para trabajar con sistemas de participación y rendición de cuentas comunitaria. * Experiencia en monitoreo y evaluación de programas de protección de la niñez en contextos de desarrollo. * Capacidad para trabajar en el ámbito del asesoramiento y en la implementación práctica de la gestión. * Experiencia de representación y capacidad para representar de manera efectiva a SC en foros externos. * Experiencia de colaboración y apoyo a socios locales. * Capacidad para redactar informes de evaluación y de proyecto claros y correctamente argumentados. * Competencias de comunicación y establecimiento de relaciones óptimas, incluyendo sensibilidad cultural y capacidad para adaptarse a nuevos entornos y modos de trabajo. * Gran habilidad para influir y experiencia en incidencia. * Nivel alto de inglés oral y escrito. * Capacidad y disposición para mostrarse extremadamente flexible, adaptable y receptivo, incluso en ocasiones circunstancias de trabajo inseguras. * Compromiso y comprensión de los derechos del niño, los objetivos y principios de SC y los estándares humanitarios. En particular, una buena comprensión del mandato de SC y del enfoque en la niñez, nuestra nueva Estrategia Global 22-24 y la capacidad de garantizar que ésta continúe siendo la base de nuestra asistencia.     **Deseables**     * Dominio de francés, español o árabe. * Amplio conocimiento práctico del fortalecimiento de los sistemas de protección de la niñez, del paquete INSPIRE de medidas efectivas para erradicar la violencia contra los niños y niñas y del Sistema de Gestión de la Información sobre Protección de la Niñez (CPIMS+). * Experiencia o conocimientos de trabajo y residencia en regiones/contextos pertinentes/ Todos los contextos de TE, incluyendo países en situación de fragilidad (en particular, pero no exclusivamente, África Occidental y Central (ACP) y América Latina y el Caribe (ALC). * Experiencia en la elaboración exitosa de propuestas de financiación para donantes institucionales y corporativos/fundaciones (por ejemplo, gobierno de EE.UU., UE, donantes de la ONU, Banco Mundial, ASDI, Fundación Gates, entre otros). | |
| **Fecha de emisión:**  **Autor:** | |

1. Common Approaches is "our best understanding of how to address a particular problem facing children. It is based on evidence; it can be adapted to work in multiple contexts; and it can be replicated in different countries." Put more simply, Common Approaches are our best programmatic work. They have been developed by Save the Children, and/or our technical experts, and programme experience have been key contributors to their development. Each Common Approach has documented guidance to inform programme design and guide staff through implementation. [↑](#footnote-ref-1)