|  |
| --- |
| **TITRE : Chargé (e) Transfert Monétaire Albarka** **(Les candidatures féminines sont fortement encouragées)** |
| **EQUIPE/PROGRAMME : RFSA ALBARKA** | **LOCALITE : Gao** |
| **CATEGORIE** : **Grade 4.1** de la grille de SCI Mali. | **DURÉE DU CONTRAT :** CDD un an (renouvelable)**TYPE DE CONTRAT :** National |
| **SAUVEGARDE DE L’ENFANT :** Niveau 3 : Les personnes occupant ce poste travailleront au contact d’enfants ou de jeunes de manière fréquente (p. ex. une ou plusieurs fois par semaine) ou intensive (p. ex. quatre jours ou plus par mois, ou pendant la nuit), car elles interviendront dans le cadre de programmes nationaux, visiteront des programmes nationaux ou seront chargées d’effectuer les vérifications/contrôles de police du personnel concerné.**Responsabilités générales sur la politique de Sauvegarde de l’Enfant (SE) :** * S’assurer que les partenaires (enfants, jeunes, décideurs et autres) comprennent pleinement les dispositions de la Politique de Sauvegarde de l’Enfant, le Code de Conduite, et les Procédures

Locales/procédures du Pays ;* Se comporter/agir en conformité avec les règles de la politique de la Sauvegarde de l’Enfant aussi bien dans la vie personnelle que professionnelle ; cela peut consister à rapporter des cas de soupçons d’abus commis sur les enfants ;
* S’assurer que la façon/manière de travailler et de s’adresser aux enfants ne les mets pas en danger/ risque, c’est à dire examiner soigneusement en permanence leur travail à l’aide des outils de référence de la Sauvegarde de l’Enfant pour des « défauts/insuffisances » de conception ou de mise en œuvre ;
* Promouvoir les messages de la Protection de l’Enfant aux collègues des autres organisations et ministères gouvernementaux, aux enfants eux-mêmes, aux familles bénéficiaires et aux membres de la communauté d’une manière générale ;
* Être vigilant pour observer de possibles abus/maltraitances des enfants dans la vie personnelle et professionnelle.
 |
| **LE BUT DU ROLE:** Compte tenu de l’utilisation accrue des transferts monétaires dans les réponses humanitaires de SCI et de la nécessité de promouvoir une approche efficiente de Transfert monétaires, ce rôle consiste à renforcer sa capacité à soutenir la livraison opérationnelle des transferts en espèces depuis l’étape initiale de la faisabilité et de l’évaluation des risques jusqu’à la sélection et la mise en œuvre d’un mécanisme de prestation et d’un processus de distribution y compris la réalisation des suivi post distribution dans un délais acceptable. Ce rôle a une orientation opérationnelle plutôt que programmatique et est conçu pour aider les conseillers techniques/ gestionnaires à aider à atteindre les objectifs programmatiques par le biais de transferts monétaires dans un contexte sécuritaire très complexe.L’officier Transfert monétaires est responsable d’établir, de gérer et de mettre en œuvre toutes les activités rentrant dans le domaine du transfère monétaire au niveau de la composante 1 et du Cash for work de la composante 3 du Projet Albarka dont Save the Children a en charge et en parfaite coordination avec les partenaires locaux et internationales de la mise en œuvreSave the Children International (SCI) est la première organisation indépendante au monde pour les enfants. Sa vision est un monde dans lequel chaque enfant a le droit de survivre, le droit à la protection, au développement et à la participation. Sa mission est d’obtenir des avancées décisives dans la façon dont le monde traite les enfants et de réaliser des changements immédiats et durables dans leurs vies. |
| **DIMENSION DU POSTE****Rapporte à : Manager Transfert monétaire****Staff sous la supervision de ce poste : 0****Responsabilité budgétaire : N/A****Dimensions du Rôle** : Le/la Chargé(e)Transfert monétaire aura en charge la mise à jour des outils de collecte des données, le suivi régulier des marchés de sa zone, la mise en œuvre technique sur le terrain des opérations des transferts monétaires, le suivi et l'évaluation des interventions d’urgence et la distribution de cash pour assurer la survie et le bien-être des enfants, des mères et des communautés touchées par la crise et les conflits dans une situation d'urgence. L’officier travaille en étroite collaboration avec l’équipe Sécurité Alimentaire et Moyens d’Existence (SAME) de la composante I et de l’Analyste Sécurité Alimentaire, pour une meilleure conception et livraison des activités de réponse aux urgences à travers la distribution de cash conformément aux principes et les approches du Projet Albarka. Il/elle sera responsable de promouvoir les bonnes pratiques, formuler les leçons apprises et s’assurer que les bénéficiaires peuvent atteindre leurs droits en toute sécurité, conformément aux règles et procédures de Save the Children et au Standard Of Procedures (SOP) de transfert monétaire. Il/elle contribuera significativement dans le suivi de la situation de sécurité alimentaire, les alertes et les réponses rapides du Projet dans la région de Gao couvertes par le projet, ainsi que l’intégration de la composante transfert monétaire à l’ensemble des trois objectifs, et avec les partenaires de mise en œuvre. |
| **NIVEAU DE SALAIRE BRUT ANNUEL :** Salaire de brut annuel compris entre : **6 774 630 FCFA –** **10 528 617 FCFA** ***Notre Offre définitive sera basée sur l'expérience, l'équité interne et la disponibilité financière. SCI offre un ensemble d'avantages concurrentiels en dehors du salaire).******AUTRES AVANTAGES*:*** Le reversement de l’INPS+AMO part Employeur ;
* Une couverture d’assurance maladie tiers payant pour vous et votre famille (enfants & épouses jusqu’à quatre épouses maximum), l’utilisation de l’AMO est facultative ;
* L’augmentation annuelle après la revue de la performance annuelle ;
* Le paiement d’allocation de rentrée scolaire pour les enfants en raison de 100.000 F/Enfant pour un maximum de 4 enfants par staff en début d’année scolaire ;
* Un forfait de communication d’un montant de 15.000 FCFA, Data 5000 pour les communications avec les personnes externes de l’Organisation ;
* L’inscription à la flotte de communication interne à travers laquelle vous pouvez communiquer gratuitement avec vos collègues ;
* Des opportunités de formation ;
* Congés annuel 24 jours ouvrés ;
* Congés de paternité de Quinze (15) jours calendaires (à condition d’avoir accompli au moins un an de service continu au sein de l’organisation) ;
* Congés de maternité de Six (06) mois calendaires (à condition d’avoir accompli au moins un an de service continu au sein de l’organisation).
 |
| **PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITE**:**Responsabilités techniques*** Participer activement au processus de développement de la stratégie de transfert monétaire, les outils et les approches de transferts monétaires notamment des composantes 1 et 3 du programme, comme Cash for Work, le transfert de cash inconditionnel, du transfert flexible sensibles aux chocs et crises alimentaires et le transfert monétaire sensible à la nutrition dans la zone cible du projet dans la région de Gao ;
* Assurer la mise en œuvre les activités de transferts monétaires du Projet avec professionnalisme et en étroite collaboration et coordination avec les autres membres d’équipe des composantes du programme, en particulier de la SAME, les partenaires VIAMO et CMC ainsi que les autres trois partenaires locaux de chaque région pour une approche intégrée et complémentaire comme l’exige la stratégie du programme, pour de meilleurs résultats ;
* Faciliter le suivi et la collecte des données au niveau de sa région et à la mise en œuvre opérationnelle des transferts monétaires ;
* Assurer la bonne planification et la mise en œuvre de tous les aspects opérationnels des programmes de transferts monétaires qui comprendront les finances, les mécanismes de prestation, la sécurité, la logistique, la gestion des prix et la conformité des donateurs y compris la sécurité des bénéficiaires.
* Participer à l’élaboration des outils et de modèles adaptés au contexte de la zone et de chaque besoin conformément aux exigences contractuelles de USAID/BHA et du cadre de qualité de SCI ;
* Collaborer avec le gestionnaire de la sécurité pour mettre en œuvre des procédures efficaces en matière de sûreté et de sécurité des activités spécifiques de programmation de transferts, monétaires permettant des mises à jour et révisions régulières ;
* Veiller à la mise en œuvre de la réponse aux urgences sur le terrain, y compris le Mécanisme de Réponse Rapide (RRM) au besoin ;
* Faciliter la mise en place du système automatisé d’alerte précoce dans les communes identifiées, en collaboration avec les autres intervenants dans les zones, y compris les systèmes des filets sociaux, ainsi que les services techniques de l’Etat ;
* Participer à l’élaboration et à la mise à jour des documents périodiques de suivi de la réponse humanitaire dont les Sitreps.

**Suivi et rapportage :*** Rédiger et produire à temps les rapports périodiques (mensuel, trimestriels et annuels) de qualité sur l’avancement des activités de transferts monétaires tout en s’assurant de l’intégration des avancés du volet dans les rapports descriptifs du programme ;
* S’assurer que la collecte régulière des données sur le volet transfert monétaire est bien faite ;
* Assurer la documentation des leçons apprises et études de cas dans la mise en œuvre des activités de transfert monétaire.

**Renforcement des capacités et représentation :** * Renforcer les capacités du personnel des sous bureaux de Save the Children et des partenaires sur les approches de transferts monétaires en proposant de formations périodiques et le développement d’outils appropriés pour le Programme ;
* En Coordination avec le CNCT, les Senior Manager de Gao, représenter le Projetaux rencontres entre partenaires intervenant dans ce secteur dans la région de Gao pour la gestion, la coordination, la préparation des réponses aux urgence ainsi que les réponses proprement dites avec les différents acteurs et le gouvernement au niveau des communes, cercles et région de Gao ;
* Se tenir informé(e) des instructions et communications du bailleur en matière de gestion de la réponse aux urgences et les prendre en compte dans les activités de transferts monétaires du programme ;
* Maintenir les bonnes relations de travail avec l’ensemble des parties prenantes du Projet Albarka ;
* Exécuter toutes les tâches dans le domaine de sa compétence que le responsable hiérarchique pourrait lui confier dans le cadre des activités du Programme.
 |
| COMPORTEMENTS ET VALEURS (Nos valeurs en pratique) Responsabilité :* Est responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, respecte et fait respecter les valeurs de Save the Children ;
* Responsabilise l’équipe et les partenaires – leur laissant la liberté d’atteindre les résultats de la meilleure façon, fournit le développement nécessaire à l’amélioration des performances et applique les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

**Ambition:*** Fixe des objectifs ambitieux et stimulants pour lui-même (et son équipe), prend la responsabilité de son propre développement et encourage les autres à en faire de même ;
* Partage largement sa vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres ;
* Orienté vers le futur, pense stratégiquement.

**Collaboration:*** Construit et maintien des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, les Membres, les partenaires extérieurs et les sympathisants ;
* Valorise la diversité, la considère comme une source de compétitivité ;
* Abordable, à l’écoute;

**Créativité:** * Développe et encourage les solutions innovantes ;
* Disposé à prendre des risques calculés.

**Intégrité:*** Honnête, encourage l’honnêteté et la transparence ;
* Renforce la confiance et la confiance ;
* Affiche un excellent jugement conforme.
 |
| **QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES*** Avoir un diplôme de maîtrise (Bac +4 ou au moins une Licence) Gestion de Projet, en sciences sociales, économie, administration publique, agronomie, ou autres disciplines similaires ;
* Avoir au moins deux (02) ans d'expérience dans la gestion des transferts monétaires, les filets sociaux, le Cash for Work (CFW), les transferts de cash inconditionnels, etc. dans le cadre de la sécurité alimentaire et nutritionnelle ;
* Bonne connaissance des programmes de transferts monétaires ;
* Bonne connaissance des principes humanitaires et de la coordination humanitaire ;
* Très bonne maitrise de l’outil informatique (Word – Excel – Outlook – Power point – Internet) ;
* Sensible aux problèmes affectant les enfants et prêt à s’engager á respecter et promouvoir la Politique de Protection des Enfants de Save the Children ;
* Expérience avérée en gestion et coordination d’équipes multiculturelles et diversifiées ;
* Avoir une expérience avérée de l'opérationnalisation, de l'exécution et du suivi de programmes de transferts de monétaire dans des contextes complexes y compris, ainsi que l’évaluation, l’analyse et le suivi régulier des marchés ;
* Avoir de l’expérience dans le suivi régulier du marché et la soumission de manifeste d’intérêt auprès des fournisseurs locaux.

**NB : La maitrise de la langue du peulh, Tamasheq, Sonrhaï ou Bozo est un grand atout** **SOUHAITABLES*** Formation sur les programmes de transferts monétaires avec le CaLP ;
* Expérience professionnelle dans un poste technique et de gestion de programmes d’urgence et de développement au sein d’une ONG Internationale ou Agence, (un atout majeur sur des programmes financés par USAID), avec une bonne familiarité des modalités et principaux outils inhérents au cycle de Projet humanitaire ;
* Démontrer un intérêt particulier au secteur social en milieu semi rural et rural ;
* Aptitude à travailler dans des conditions difficiles, insécurisés et sous pression, à vivre, voyager dans la région de Gao ;
* Bon esprit d'équipe dans la réussite des activités ;
* Bonne capacité en communication et avoir l'esprit de complémentarité ;
* Être disponible à tout moment ;
* Être flexible sur le temps de travail ;
* Être capable de prendre des initiatives et d'être autonome dans le travail pour la bonne marche des activités du programme.
 |
| **Responsabilités additionnelles du travail**Les rôles et responsabilités énoncés ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du poste peut être amené à effectuer des tâches supplémentaires dans des limites raisonnables tenant compte de son niveau de compétences et d'expérience. |
| **Egale opportunité à l’emploi**Les agents déployés sont tenus d'exécuter les tâches conformément aux politiques et procédures de SCI en matière d'égalité des chances et de diversité. |
| **Sauvegarde des enfants :**Nous devons protéger les enfants afin que notre processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement à protéger les enfants contre les abus. |
| **Sauvegarde de nos staffs :**Les agents déployés sont tenus d'exécuter les tâches conformément à la politique anti-harcèlement de SCI. |
| **Santé et Sécurité**Les agents déployés doivent exécuter les tâches conformément aux politiques et procédures de SCI en matière de santé et de sécurité. |