Area Coordinator / Coordonnateur de Zone, Issia

**Objet du Rôle:**

Le Coordonnateur de Zone Issia (Projet CPCP II), est responsable de l’encadrement technique et du management des opérations de l’équipe du projet déployée au niveau de Issia et couvre une ou plusieurs Sous-Préfectures. Cette « équipe projet de zone » est chargée d’apporter l’assistance technique nécessaire et une coordination efficace en vue de la réalisation des objectifs du projet à Issia. Ceci implique entre-autres responsabilités d’assurer l’encadrement (programmatique et financier), la supervision (programmatique, administrative et financière), le suivi-évaluation, le contrôle financier.

Le Coordonnateur de Zone Issia (Projet CPCP II) a pour principales responsabilités de :

* Faciliter la délivrance de services holistiques aux coopérateurs/producteurs et leurs ménages selon les indicateurs programmatiques de CPCP 2
* Assurer l’identification des besoins non couverts, et proposer des actions correctrices conformément aux orientations techniques du Program Manager et au budget disponible
* Veiller à la prise en compte de la sauvegarde, de l’équité du Genre et de l’inclusion dans toutes les activités à Issia
* Fournir une assistance technique permanente aux représentants de services gouvernementaux, aux staffs de l’équipe projet, aux partenaires et aux structures communautaires pour garantir la conformité du programme avec les quality benchmarks internes et les standards nationaux
* Appuyer les partenaires dans l’élaboration et la mise à jour régulière d’un plan de travail annuel et des plans de travail mensuels, conformément aux DIP/PAB
* Animer les sessions de formation, d’animations, de sensibilisations adaptées aux bénéficiaires
* Encadrer les partenaires pour garantir l’exécution ponctuelle des plans de travail, dans le respect des Qaulity Benchmark
* Concevoir son tableau de bord personnel et coordonner l’exécution du DIP dans la zone de Issia en liaison étroite avec l’équipe en charge des apprentissages, du rapportage et de capitalisation
* Piloter la diffusion de l’information sur le niveau d’atteinte des objectifs programmatiques dans la zone de Issia, en collaboration avec l’équipe MEAL
* Coordonner les missions de contrôle des pièces comptables, de suivi & évaluation, de compliance, de sécurité, etc auprès du partenaire ;
* Coordonner le suivi et l’analyse budgétaire des subventions octroyées au partenaire et proposer des actions correctrices si applicable ;
* Coordonner l’ensemble du processus d’achat, de stockage, et la mise à disposition d’équipements/services à l’attention des bénéficiaires
* Se fixer ses propres objectifs de performance en collaboration avec le PM et travailler à leur réalisation ;
* Suivre la performance du personnel sous sa responsabilité, en collaboration avec le Project Manager ;
* Evaluer les besoins en renforcement de capacités et soutenir le développement professionnel de l’équipe zone ;
* Superviser au jour le jour le personnel sous sa supervision technique et s’assurer que les tâches et les activités définies, planifiées et exécutées concordent avec l’objectif général et les objectifs spécifiques du projet ;
* Assurer une bonne acceptance du projet et de Save the Children dans la zone de Issia auprès de l’administration locale et auprès des communautés hôtes
* Représenter Save the Children aux réunions/rencontres techniques sectorielles locale et en liaison très étroite avec l’ensemble de l’équipe projet
* Toutes autres tâches convenues avec le Manager selon les diligences programmatiques et conformément aux procédures et politiques internes.

**Qualifications et Expériences :**

* Master en responsabilité sociale et développement durable, en Protection de l’enfant, en Droit international public, en sciences sociales, en gestion de projet ou autres diplômes équivalents
* Au moins 10 ans d’expérience dans le développement de programmes multisectoriels (protection, GBV, éducation, food security & livelihoods, youth empowerment, CRB, **CLMRS**) **dont 5 ans au moins** **sur des financements cacao**
* Expérience avérée (avec évidence) dans la gestion d’équipe mixte et multiculturelle, dans la coordination de programmes plurilatéraux, **dans la planification opérationnelle et stratégique**, en networking et en mentoring **avec un sens élevé de l’anticipation**
* Aisance dans la recherche documentaire (réflexes de documentaliste) et dans le développement de curricula de formation/renforcement de capacités
* Expérience avérée dans la rédaction de rapport-bailleur et dans la capitalisation d’expériences
* Expérience avérée en édition de budget et en gestion budgétaire
* Expérience avérée (avec évidence) dans le renforcement de dispositifs nationaux de protection et/ou dans l’influence sur des politiques sectorielles nationales
* Capacité à présenter des informations complexes de manière succincte et convaincante
* Très bonnes capacités à naviguer proactivement sur des diligences multiples, grand sens de la flexibilité et du respect de la hiérarchie, compétences organisationnelles personnelles, y compris la gestion du temps et la capacité à respecter les consignes, les délais et à travailler sous pression
* Capacité à travailler éventuellement dans des contextes d’urgence
* Maîtrise du français (écrit et parlé)
* Maîtrise de l'anglais représente un précieux atout
* Bonne maîtrise des logiciels usuels tels que Outlook, Windows, Excel, Word, Powerpoint, etc.)

**Durée du Contrat :** 12 mois renouvelables

**L’Organisation**

Nous employons environ 25.000 personnes dans le monde entier et travaillons sur le terrain dans plus de 100 pays afin d'aider les enfants touchés par des crises ou ceux qui ont besoin de meilleurs soins de santé, d'éducation et de protection de l'enfance. Nous faisons également campagne et défendons au plus haut niveau, pour réaliser le droit des enfants et pour faire entendre leur voix.

Nous travaillons sur trois avancées dans la façon dont le monde traite les enfants d'ici 2030 :

* Aucun enfant ne meurt suite à des causes évitables avant son 5e anniversaire
* Tous les enfants ont une éducation de base de qualité et que,
* La violence à l'égard des enfants n'est plus tolérée

Nous sommes conscients que des personnes formidables font une grande organisation et que nos employés jouent un rôle crucial en nous aidant à atteindre nos ambitions pour les enfants. Nous valorisons nos employés et nous proposons une carrière significative et enrichissante, ainsi qu'un lieu de travail collaboratif et inclusif où l'ambition, la créativité et l'intégrité sont très appréciées

**Comment postuler ?**

Merci de postuler en envoyant votre CV et votre lettre motivation dans un seul document, en mentionnant également votre rémunération actuelle ainsi que vos prétentions salariales pour ce poste. Une version complète du descriptif de poste peut être trouvée ci-dessous

<https://...............................................................................................................................................................................>

Date de Cloture : …//…//2024

Nous devons assurer la sécurité des enfants à travers nos processus de sélection, lesquelles reflètent notre engagement à la protection des enfants et incluent des enquêtes de références rigoureuses

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

Il est porté à la connaissance des candidats que Save the Children International ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et pratiques de notre organisation.