

TITRE DU POSTE : Gestionnaire Régional du Programme/Régional Program Manager (Les candidatures féminines sont fortement encouragées)	
ÉQUIPE/PROGRAMME: DFSA ALBARKA	LIEU : Tombouctou
GRADE : 2 de la grille de SCI Mali.	DURÉE DU CONTRAT : CDI TYPE DE CONTRAT : National
<p>SAUVEGARDE DE L'ENFANT :</p> <p>Niveau 3 : le titulaire du poste aura des contacts avec enfants ou jeunes gens aussi fréquemment (par exemple une fois par semaine ou plus) ou de façon intensive (par exemple quatre jours dans un mois ou plus ou toute une nuit) parce qu'ils travaillent dans des programmes-pays ; ou vont visiter les programmes du pays ; ou parce qu'ils sont chargés de la vérification des références et d'examen du personnel.</p> <p>Responsabilités générales sur la politique de Sauvegarde de l'Enfant (SE) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - S'assurer que les partenaires (enfants, jeunes, décideurs et autres) comprennent pleinement les dispositions de la Politique de Sauvegarde de l'Enfant, le Code de Conduite, et les Procédures Locales/procédures du Pays ; Se comporter/agir en conformité avec les règles de la politique de la Sauvegarde de l'Enfant aussi bien dans la vie personnelle que professionnelle ; cela peut consister à rapporter des cas de soupçons d'abus commis sur les enfants ; - S'assurer que la façon de travailler et de s'adresser aux enfants ne les mets pas en danger/ risque, c'est à dire examiner soigneusement en permanence leur travail à l'aide des outils de référence de la Sauvegarde de l'Enfant pour des « défauts/insuffisances » de conception ou de mise en œuvre ; Promouvoir les messages de la Protection de l'Enfant aux collègues des autres organisations et ministères gouvernementaux, aux enfants eux-mêmes, aux familles bénéficiaires et aux membres de la communauté d'une manière générale ; - Être vigilant pour observer de possibles abus/maltraitements des enfants dans la vie personnelle et professionnelle. 	
<p>CONTEXTE :</p> <p>Save the Children International (SCI) est la première organisation indépendante au monde pour les enfants. Sa vision est un monde dans lequel chaque enfant a le droit de survivre, le droit à la protection, au développement et à la participation. Sa mission est d'obtenir des progrès décisifs dans la façon dont le monde traite les enfants et de réaliser des changements immédiats et durables dans leurs vies. Elle travaille dans plus de 120 pays. SCI a une grande expérience dans le domaine des urgences. Active au Mali depuis plus de trois décennies, Save the Children offre des services programmatiques dans de nombreux secteurs essentiels pour la survie et le développement des enfants et de leurs familles et communautés : Santé, la Nutrition, la Sécurité Alimentaire et les Moyens d'Existence, la Protection de l'Enfant et l'Education. Pour le développement de ses services en faveur des enfants, SCI travaille avec les services de l'Etat, les ONG et institutions nationales et internationales, les structures locales et les communautés dans les pays dans lesquels elle travaille.</p> <p>Le Programme Albarka, financé par USAID/BHA pour une durée de cinq ans, améliorera durablement la sécurité alimentaire et la résilience des ménages extrêmement pauvres et vulnérables des cercles de Koro, Douentza dans la région de Mopti, de Gourma Rharous et Tombouctou dans la région de Tombouctou et de Ansongo et Gao dans la région de Gao, à travers renforcement des systèmes locaux et de la participation communautaire.</p> <p>Albarka sera mis en œuvre par un consortium composé de 6 membres dont 3 ONG et structures nationales et 3 ONG internationales.</p>	
<p>LE BUT DU ROLE : Le/la Régional Program Manager (RPM) est responsable de la gestion des opérations de Albarka au niveau régional. Il/elle assiste à la coordination des contributions de la direction centrale et des équipes techniques de Albarka. Il/elle assure la qualité de la mise en œuvre de Albarka au niveau des cercles d'interventions et maintient les relations avec les partenaires régionaux y compris les autorités et les partenaires locaux de mise en œuvre du consortium dans la région d'affectation.</p>	

Le/la RPM exerce les fonctions de responsable opérationnel au niveau régional et gère les systèmes opérationnels pour assurer de l'efficacité et de l'efficience de la conformité aux procédures, règles et plan de mise en œuvre du programme Albarka. Cela comprend l'élaboration des outils et des procédures pour mieux orienter sur les standards de la logistique, la finance, les achats, les sous-attributions et l'administration, en étroite collaboration avec les autres départements du programme et des autres projets de Save the Children.

Il/elle travaille avec son équipe pour l'appui, le suivi et la coordination de la mise en œuvre des opérations selon les plans d'actions élaborés et les responsables techniques du programme Albarka. Il/elle est responsable du rapportage mensuel, trimestriel et annuel des actions de support dans la mise en œuvre du programme, et participe activement dans les planifications.

Le/la RPM travaille en étroite coordination et collaboration avec le personnel des autres organisations membres du consortium. Il/elle représente Save the Children auprès des services techniques, autorités locales et les partenaires ONGs membres du consortium Albarka, ainsi que les autres acteurs de la région

DIMENSION DU POSTE

Rapporte à : Adjoint Chief of Party -Operations

Staff sous la supervision de ce poste : Coordinateurs des cercles et les Support Officers des cercles

Responsabilité budgétaire : US\$ 5000

Dimensions du Rôle : C'est un poste régional, qui couvre les cercles, communes et communautés de la région sous sa responsabilité.

Base : Tombouctou

Relation : le Programme Albarka est mis en œuvre par un consortium de sept organisations dont trois internationales, y compris Save the Children qui est le lead, VIAMO et CMC et trois ONG locales de mise en œuvre qui sont TASSAGHT, G-FORCE et ADICOM.

Le RPM de Tombouctou est en charge de créer des partenariats et relations de collaboration forts avec les ONGs intervenants dans la zone et les services techniques régionaux du gouvernement dans le but de la synergie d'action et de complémentarité pour atteindre les objectifs du programme

Représentativité : le/la RPM représente Save the Children partout où besoin et particulièrement dans la région d'affectation, auprès des communautés et des autorités locales

Lien avec les partenaires : le/la RPM travaille en étroite coordination et collaboration avec tous les membres du consortium et les autres intervenants dans la même zone

NIVEAU DE SALAIRE BRUT ANNUEL :

Salaires de brut annuel compris entre : **11 310 677 FCFA – 17 322 729 FCFA**

Notre Offre définitive sera basée sur l'expérience, l'équité interne et la disponibilité financière. SCI offre un ensemble d'avantages concurrentiels en dehors du salaire).

AUTRES AVANTAGES :

- Le reversement de l'INPS+AMO part Employeur ;
- Une couverture d'assurance maladie tiers payant pour vous et votre famille (enfants & épouses jusqu'à quatre épouses maximum), l'utilisation de l'AMO est facultative ;
- L'augmentation annuelle après la revue de la performance annuelle ;
- Le paiement d'allocation de rentrée scolaire pour les enfants en raison de 100.000 F/Enfant pour un maximum de 4 enfants par staff en début d'année scolaire (Après avoir accompli au moins un (1) an de service dans l'organisation) ; Un forfait de communication d'un montant de 20.000 FCFA, Data 5000 pour les communications avec les personnes externes de l'Organisation ;
- L'inscription à la flotte de communication interne à travers laquelle vous pouvez communiquer gratuitement avec vos collègues ;
- Des opportunités de formation ;

- Congés annuel 24 jours ouvrés ;
- Congés de paternité de Quinze (15) jours calendaires (à condition d'avoir accompli au moins un an de service continu au sein de l'organisation) ; Congés de maternité de Six (06) mois calendaires (à condition d'avoir accompli au moins un an de service continu au sein de l'organisation).

PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITE :

I. Gestion du programme

- Établir et surveiller des procédures opérationnelles standards pour guider des opérations efficaces, efficientes et conformes dans les domaines de l'administration / des RH, des sous-attributions, des transferts, des achats et de la logistique de la région et des partenaires ;
- Diriger les fonctions opérationnelles de planification du travail pour les principaux éléments du programme.
- Gérer le mécanisme de responsabilisation et de rétroaction du programme, et diriger les ajustements opérationnels connexes en fonction des suggestions et des informations reçues ;
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes des finances et des programmes pour s'assurer que la planification et l'exécution des activités sont rationalisées et coordonnées, y compris le décaissement des fonds au besoin pour la mise en œuvre des activités. ;
- Proposer au DCOP Opération les ajustements opérationnels nécessaires, en étroite collaboration avec l'équipe de la sécurité - qui peuvent intervenir dans la région à mesure que la situation sécuritaire et le contexte de mise en œuvre évoluent, de manière proactive et consultative ;
- Diriger les processus de sous-attribution et les exigences connexes en matière de rapports et de surveillance ;
- Identifier et mettre en place les aspects prioritaires du programme et gérer les ressources de façon à contribuer dans l'atteinte de l'objectif global du programme dans le temps et dans l'espace.
- Créer des partenariats forts et productifs avec les ONGs locales/internationales, ainsi que les services techniques et autorités régionaux du gouvernement ;
- Appuyer l'équipe du programme dans le renforcement des capacités de partenaires à travers le suivi et la redevabilité ;
- Au besoin, travailler étroitement avec l'équipe MEAL (Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage) pour la mise en place des outils et un plan de Suivi et Evaluation, conformément aux exigences pour les rapportages et renforcement des capacités techniques du staff de terrain.

II. Leadership, mentorat et développement du personnel

- Superviser et assurer le mentorat de membres de l'équipe de support au programme : logistique, administration, finance, sécurité, IT, etc. pour l'atteinte des résultats attendus du programme à temps et dans les normes de qualité et de redevabilité requises ;
- Appuyer au besoin le recrutement et la gestion du personnel sur le terrain, y compris la rétention en poste, en assurant une solide base de ressources humaines pour le programme ;
- Mettre en place un plan de renforcement des capacités du personnel du programme Albarka pour assurer qu'il peut livrer tout son potentiel de qualité et de performance, dans la mise en œuvre du programme.
- Contribuer au développement des outils et kits de formation en lien avec les procédures opérationnelles et procéder à la dissémination de ces outils et formation du personnel de Save the Children et des partenaires du consortium sur le terrain
- Contribuer à la gestion du mécanisme de feedback tout en faisant des propositions d'ajustement sur la base des feedbacks reçus des bénéficiaires et autres parties prenantes.
- Travailler avec les équipes pour élaborer des objectifs de performance SMART et des plans de

développement professionnel, être actif dans le soutien de l'évaluation de la performance positive / utile en rapport aux objectifs convenus avec chacun ;

- Gérer tous les consultants liés au programme dans la région, assurant la livraison à temps réel des résultats convenus ;

- Identifier les opportunités d'apprentissage et de formation pour le personnel de Save the Children et des partenaires et travailler comme un mentor modèle pour les nouveaux employés embauchés et ceux qui ont peu ou pas d'expérience dans les différents domaines du programme.

III. Collaboration, Plaidoyer et Représentation

- Coordonner régulièrement et collaborer avec les conseillers techniques de Albarka et les équipes des autres programmes pour renforcer la synergie et l'impact du programme Albarka, surtout pour les jeunes, les femmes et les communautés ;

- Coordonner plus précisément avec les équipes d'autres programmes sur toutes relations et accords avec les services techniques étatiques et avec les ONGs membres du consortium Albarka pour assurer que Save the Children est représentée comme une organisation qui met en œuvre le programme de façon complémentaire et dans la synergie possible.

IV. Autres tâches :

- Les tâches et responsabilités comme énoncées ci-dessus ne sont pas exhaustives ; le/la détenteur/trice du rôle peut être appelé(e) à effectuer d'autres tâches supplémentaires sur demande de sa hiérarchie

COMPETENCES ET COMPORTEMENT (Nos Valeurs en pratique)

Responsabilité :

✓ Est responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, respecter et fait respecter les valeurs de save the children

✓ Responsabiliser l'équipe et les partenaires -leur laissant la liberté d'atteindre les résultats de la meilleure façon, fournit le développement nécessaire à l'amélioration des performances et applique les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints,

Ambition :

✓ Fixe les objectifs ambitieux et stimulants pour lui-même (et son équipe), prend la responsabilité de son propre développement et encourage les autres à en faire de même

✓ partager largement sa vision personnelle de save the children, engage et motive les autres

✓ Orienté vers le futur, pense stratégiquement

Collaboration :

✓ construit et maintien des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, les membres, les partenaires Extérieures et les sympathisants

✓ Valoriser la diversité, la considère comme une source de compétitive

✓ Abordable à l'écoute

Créativité :

✓ Développe et encourage les solutions innovantes

✓ Dispose à prendre des risques calculés

Intégrité :

✓ Honnête, encourage l'honnêteté et la transparence

✓ Renforcer la confiance et la confiance

✓ Afficher un excellent jugement conforme

QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES REQUISES :

- Avoir un Master en Agriculture (Sécurité Alimentaire et Moyen d'Existence), en Sciences Sociales, développement rural, Gestions des opérations/chaines de fournitures, gestions des projets ou un autre domaine similaire ;
- Avoir au moins 5 ans d'expérience / expertise en gestion des opérations des projets et programmes complexes, de préférence dans une ONG internationale, surtout financés par USAID/BHA -Bureau d'assistance Humanitaire est un atout majeur ;
- Une expérience dans la gestion des opérations des programmes de Sécurité Alimentaire et Moyen d'Existence, de renforcement de capacités surtout des groupements et associations à base communautaire et de la formation professionnelle, est un atout important ;
- Avoir un Leadership de qualité, de techniques de motivation, de renforcement de capacités et d'encadrement du personnel, et une expérience avérée de superviser et développer des équipes, est requis ;
- Une Connaissance efficace de la gestion et contrôle de la logistique, les achats, de la finance et du budget
- Solide expérience dans le soutien des collègues du niveau national à s'engager dans le développement des rapports, la collecte systématique et la compilation correcte des informations / données utiles, etc.
- Excellentes compétences interpersonnelles, la communication et de la présentation ;
- Une bonne maîtrise du Français parlé et écrit est obligatoire, et une aisance en Anglais (parlé et écrit) est préférable ;
- Une expérience dans les régions de Mopti, Tombouctou et/ou Gao et une compétence à travailler sous pression et dans les zones de conflits est un atout majeur ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word – Excel – Outlook – Power point – Internet)
- Sensible aux problèmes affectant les enfants et prêt à s'engager à respecter et promouvoir la Politique de Protection des Enfants de Save the Children ;
- Être de nationalité Malienne.

Responsabilités professionnelles supplémentaires

Les tâches et responsabilités décrites ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du poste peut être tenu d'effectuer des tâches supplémentaires dans la mesure raisonnable de son niveau de compétences et d'expérience.

Opportunités égales

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux politiques et procédures de SCI en matière d'égalité des chances et de diversité.

Protection de l'enfance :

Nous devons assurer la sécurité des enfants afin que notre processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement à protéger les enfants contre les abus.

Protection de notre personnel :

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément à la politique anti-harcèlement de SCI.

Santé et sécurité

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux politiques et procédures de SCI en matière de santé et de sécurité.

NB:

FRANCAIS : Il est porté à la connaissance des candidats que Save the Children International ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et pratiques de notre Organisation.

Only shortlisted candidates will be called for the written test and interviews