|  |  |
| --- | --- |
| **INTITULÉ DU POSTE :**  **CONSEILLER (ERE) TECHNIQUE EN SECURITE ALIMENTAIRE ET MOYENS DE SUBSISTANCE**  ***(Les candidatures féminines sont fortement recommandées)*** | |
| **ÉQUIPE/PROGRAMME : (PDQ) Programme Development and Qualité (**Élaboration et qualité des programmes) | **LIEU :** Bamako / Mali avec déplacement dans les zones d’intervention |
| **SALAIRE ET BENEFICES : Paquet compétitif** | **DURÉE DU CONTRAT : 2 ans**  **TYPE DE CONTRAT : National** |
| **CHILD SAFEGUARDING :**  **Niveau 3** : Les personnes occupant ce poste travailleront au contact d’enfants ou de jeunes de manière fréquente (p. ex. une ou plusieurs fois par semaine) ou intensive (p. ex. quatre jours ou plus par mois, ou pendant la nuit), car elles interviendront dans le cadre de programmes nationaux, visiteront des programmes nationaux ou seront chargées d’effectuer les vérifications/contrôles de police du personnel concerné.  **La responsabilité du département PDQ dans la mise en œuvre des activités opérationnelles de base en matière de sauvegarde (COSA)**   * La communauté concernée et les populations affectées par chaque programme participent à sa conception. * La communication des informations relatives aux sauvegardes de la communauté est prévue dans le plan de mise en œuvre détaillé. * Les outils de suivi et d'évaluation (tels que les indicateurs de qualité, les outils de suivi de la distribution, etc. inclus des questions sur la sauvegarde et la sécurité du programme. * Les enfants et les communautés ont accès à des mécanismes de retour d'information et de signalement adéquats, inclusifs et sûrs, y compris la possibilité de signaler des faits de manière anonyme. * Clôture du cycle de retour d'information : chaque pays dispose de mécanismes efficaces pour informer les communautés des suites données aux incidents signalés. | |
| **RESUME DU ROLE :**  Le/La conseiller(ère) technique en sécurité alimentaire et moyens de subsistance mettra à profit sa connaissance approfondie du contexte, son expertise technique et ses compétences relationnelles pour définir et réaliser notre ambition stratégique en matière de sécurité alimentaire et de moyens de subsistance au Mali. Le/La titulaire du poste sera responsable de l’élaboration de la stratégie, de la conception technique et de l’accompagnement la mise en œuvre de programmes de haute qualité qui changent la vie des enfants dans le cadre tant des programmes d’urgence que des programmes de développement. Le/La conseiller(ère) technique appuie les activités de plaidoyer et d’influence au niveau national tout en dirigeant des partenariats stratégiques au service du développement de nouvelles affaires. Il/Elle participe à l’élaboration et à la mise en œuvre de systèmes de suivi et d’évaluation visant à démontrer les effets des programmes et diffuse les enseignements tirés dans le cadre de nos programmes et auprès de nos équipes et de nos partenaires. Il/Elle travaillera en étroite coopération avec les collaborateurs opérationnels et les partenaires, renforçant leurs capacités, donnant aux organisations locales le sentiment d’être partie prenante et les amenant à intervenir. Un aspect central du poste consiste à assurer la représentation extérieure sur des questions prioritaires, parmi lesquelles les programmes prenant en compte la nutrition, l’accès aux services financiers, les programmes fondés sur le marché, l’autonomisation économique des jeunes et des femmes, les programmes de transfert d’espèces, l’approche de l’économie des ménages et le renforcement de la résilience des moyens de subsistance. En cas de crise humanitaire majeure, le/La titulaire du poste devra s’acquitter de tâches qui n’entrent normalement pas dans le cadre de ses fonctions et être capable d’adapter ses horaires de travail en conséquence. | |
| **ÉTENDUE DU POSTE**  **Supérieur hiérarchique :** Directeur de l’élaboration et de la qualité des programmes.  **Subordonnés :** pas de subordonnés directs mais le titulaire du poste doit offrir un accompagnement professionnel et servir de mentor aux collaborateurs opérationnels, aux autres collaborateurs techniques et aux partenaires locaux.  **Responsabilités budgétaires :** aucune.  **Aspects du poste** : le/La titulaire du poste doit entretenir des relations avec un large éventail de parties prenantes internes et externes, parmi lesquelles les membres de Save the Children, l’équipe du Bureau national chargée de l’élaboration et de la qualité des programmes, les collaborateurs du plaidoyer, les conseillers régionaux, les conseillers techniques d’autres organisations, les donateurs, le système d’alerte précoce (SAP) pays, le monde universitaire, etc. Il/Elle doit dialoguer avec les groupes de travail techniques internes et avec les communautés de pratique. | |
| **NIVEAU DE SALAIRE BRUT ANNUEL :**  Salaire brut annuel compris entre : **15 814 944 FCFA et 33 318 528 FCFA**  ***Notre Offre définitive sera basée sur l'expérience, l'équité interne et la disponibilité financière. SCI offre un ensemble d'avantages concurrentiels en dehors du salaire.***  ***AUTRES AVANTAGES* :**   * Le reversement de l’INPS+AMO part Employeur ; * Une couverture d’assurance maladie tiers payant pour vous et votre famille (enfants & épouses jusqu’à quatre épouses maximum), l’utilisation de l’AMO est facultative ; * L’augmentation annuelle après la revue de la performance annuelle ; * Le paiement d’allocation de rentrée scolaire pour les enfants en raison de 100.000 F/Enfant pour un maximum de 4 enfants par staff en début d’année scolaire (Après avoir accompli au moins un (1) an de service dans l’organisation) ; * Un forfait de communication d’un montant de 20.000 FCFA, Data 5000 pour les communications avec les personnes externes de l’Organisation ; * L’inscription à la flotte de communication interne à travers laquelle vous pouvez communiquer gratuitement avec vos collègues ; * Des opportunités de formation ; * Congés annuel 24 jours ouvrés ; | |
| **PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITÉ**   1. **Direction technique :** 2. Assurer la direction technique des activités liées à la sécurité alimentaire et aux moyens de subsistance au sein du Bureau national et définir l’approche stratégique en lien avec la stratégie nationale générale du pays en matière de la sécurité alimentaire et l’approche globale définie par l’organisation. 3. Renforcer les capacités du personnel et des partenaires nationaux concernant les principales approches techniques liées à la sécurité alimentaire et aux moyens de subsistance. 4. **Garantir la qualité des programmes (conception et mise en œuvre) :** 5. Travailler en étroite collaboration avec les collègues du développement de nouvelles affaires en vue de recenser et de saisir les opportunités de financement permettant de financer des projets de sécurité alimentaire et des moyens d’existence s’inscrivant dans des programmes plus larges que des projets indépendants dans ce domaine ; dialoguer avec les partenaires techniques, les donateurs et les collaborateurs de Save the Children. 6. Diriger la réflexion technique, la planification, la conception et la rédaction d’une proposition lors de l’élaboration d’un nouveau programme et veiller à ce que nous concevions et mettions en œuvre des programmes de sécurité alimentaire et des moyens d’existence coordonnés de haute qualité pour les enfants marginalisés, en nous appuyant sur les meilleures pratiques dans le domaine. Veiller à prendre en compte les considérations relatives au genre, au handicap et à la résilience, l’adaptation aux changements climatiques dans la conception et la mise en œuvre de nos programmes. 7. Travailler avec les collaborateurs de la gouvernance des droits de l’enfant afin de s’assurer qu’une approche fondée sur les droits (conforme à notre [approche en matière de programmes sur les droits de l’enfant](https://savethechildren1.sharepoint.com/what/CRP)), mettant fortement l’accent sur la participation des enfants, transparaît dans la conception et la mise en œuvre de nos programmes et dans l’evaluation. 8. Superviser les équipes chargées de la mise en œuvre des programmes et leur donner des directives afin de garantir que les éléments des programmes thématiques sont fiables sur le plan technique, que les méthodes de mise en œuvre sont conformes aux stratégies nationales et globale (telles que les stratégies communes de Save the Children) et aux bonnes pratiques reconnues, et que les programmes permettront selon toute probabilité d’obtenir des résultats à grande échelle, mais aussi équitables et pérennes. 9. Promouvoir une programmation coordonnée et la superviser de manière à accroître l’incidence générale des programmes liés à la sécurité alimentaire et aux moyens de subsistance au niveau local. 10. Travailler avec les équipes du suivi, de l’évaluation, de la redevabilité et de l’apprentissage (MEAL) à la réalisation d’analyses de genre et de pouvoir et effectuer un suivi de qualité selon les normes internationales en utilisant des méthodologies participatives qui favorisent l’égalité des sexes et la justice sociale (y compris des méthodologies adaptées aux enfants et tenant compte du genre ou porteuses de changements dans ce domaine). 11. Contribuer à la création, au sein de l’Organisation, d’une culture de l’apprentissage qui promeuve l’utilisation de données, de faits et d’analyses désagrégées (y compris des analyses de genre et d’autonomisation) et qui explique le lien entre cette culture et une programmation responsable et de qualité ; contribuer à renforcer l’application de principes de programme et de bonnes pratiques axés sur l’égalité dans le secteur. 12. Effectuer des visites de terrain sur les sites des projets ; travailler avec les équipes chargées de la mise en œuvre pour comprendre les effets des projets et les défis rencontrés dans la pratique et repérer sans cesse des opportunités d’apprendre et d’améliorer notre action. 13. Aider les collaborateurs humanitaires (à travers les analyses et information d’alertes) à élaborer des plans de préparation aux situations d’urgence, à réaliser des évaluations sectorielles (y compris des analyses de genre, en utilisant les processus et outils d’évaluation de SC) ainsi qu’à concevoir et à mettre en œuvre des programmes d’intervention d’urgence et de relèvement. Établir des synergies entre les équipes humanitaires pour la production, les données et la conception de programmes. 14. **Dans les contextes humanitaires** : surveiller les tendances afin d’intervenir rapidement et diriger la conception technique, la mise en œuvre et la coordination technique des interventions humanitaires. Établir des liens avec d’autres domaines thématiques à prendre en compte dans les situations d’urgence. 15. Promouvoir l’application dans les programmes de sécurité alimentaire et moyens d’existence des approches communes en matière de la pauvreté des enfants (HEA, LS4S etc.)   **Travail en réseau et représentation extérieure :**   1. En accord avec la stratégie et la direction du Bureau national, participer au positionnement stratégique auprès des donateurs, des partenaires et des pouvoirs publics du pays, veiller à ce que Save the Children soit un partenaire de choix dans le domaine de la sécurité alimentaire et des moyens de subsistance et à ce que l’organisation exerce une influence et apprenne des autres dans le cadre de la coordination technique nationale et des organes de travail en réseau tels que les clusters et les groupes de travail sur, notamment, la protection sociale adaptée aux enfants, les adolescents et l’emploi, la nutrition, la résilience face au climat et la durabilité environnementale ; le groupe de travail technique humanitaire sur les transfert monétaires et le marché, les clusters de la sécurité alimentaire, les groupes de travail sur les cash la FAO, le groupe de travail HEA, le PAM et les plateformes de coordination concernées. 2. Renforcer la participation de la société civile dans les dialogues et les processus d’élaboration des politiques au niveau national ainsi que la participation du secteur privé à la croissance inclusive et à l’innovation, en travaillant en étroite collaboration avec les collègues du plaidoyer et de la gouvernance des droits de l’enfant. Veiller à ce que les différentes voix des enfants, filles et garçons, soient équitablement entendues et représentées dans le cadre de nos activités liées à la sécurité alimentaire et aux moyens de subsistance. 3. Représenter le programme auprès des représentants des autorités nationales et locales, des donateurs, des agences partenaires, etc. au besoin. 4. Assurer la qualité, la clarté et la cohérence des volets techniques des communications internes et externes (rapports sur les programmes, rapports de situation et mises à jour internes, par exemple), en travaillant en étroite collaboration avec les collègues chargés des subventions, de la mise en œuvre et de la communication, le cas échéant. 5. Mettre à contribution les collaborateurs techniques de toute l’Organisation et assurer la liaison avec eux, y compris les collaborateurs des groupes de travail techniques et des centres d’excellence, en veillant à ce que les enseignements tirés par le Bureau national soient diffusés aux autres et à ce que des enseignements généraux lui soient communiqués en retour. 6. Assurer une parfaite collaboration technique et une communication effective avec le Système d’alerte précoce (SAP) pays et participer activement aux analyses du cadre harmonisé que le SAP organise deux fois par an.   **Responsabilités en matière de gestion des risques, y compris le risque de fraude : (SCARF)**   * S'engager pleinement dans la lutte contre la fraude conformément aux politiques de lutte contre la fraude et de dénonciation. * Coopérer avec l'engagement dans l'enquête sur les allégations de fraude concernant le personnel supervisé et d'autres membres du personnel. * Veiller à ce que toute information relative à un soupçon de fraude dont le superviseur a connaissance soit traitée avec la plus grande confidentialité. * Mettre en œuvre efficacement et en temps utile les mesures de suivi de l'enquête concernant son personnel et son service. * Inclure l'engagement en faveur de la gestion du risque de fraude dans les objectifs de performance du personnel supervisé. | |
| **COMPORTEMENTS (mise en pratique des valeurs)**   * **La responsabilité :** se tient pour responsable de la prise de décision, de la gestion efficace des ressources ainsi que de la réalisation et de la représentation des valeurs de Save the Children; tient ses équipes et partenaires responsables de l’obtention de résultats dans le cadre de leurs fonctions, en leur donnant la liberté d’agir selon le contexte, en proposant le perfectionnement nécessaire pour améliorer leurs performances et en prenant les mesures appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints. * **L’ambition :** définit des objectifs ambitieux et exigeants pour lui-même et pour son équipe, assume la responsabilité de son propre perfectionnement professionnel et encourage son équipe à faire de même ; diffuse largement la vision de Save the Children et mobilise et motive les collaborateurs ; est orienté vers l’avenir et réfléchit de manière stratégique au niveau national et mondial. * **La collaboration : entretient** des relations fructueuses avec son équipe, les collaborateurs, les conseillers techniques, les groupes de travail, les membres, les partenaires extérieurs et les soutiens de Save the Children et attaché à la diversité. * **La créativité :** imagine des solutions nouvelles et innovantes et encourage la mise au point de telles solutions ; et disposé à prendre des risques mesurés. * **L’intégrité :** est honnête, crée un climat favorable à l’ouverture et à la transparence et fait preuve de la plus grande intégrité.   Le/La titulaire du poste doit s’engager à travailler au sein d’une agence internationale qui promeut la diversité, l’équité et l’ouverture à tous et qui lutte contre le racisme, les inégalités hommes-femmes et la discrimination sous toutes ses formes, ainsi qu’à adopter des comportements positifs qui démontrent un attachement à l’égalité et au respect de tous, collègues, partenaires et communautés. | |
| **QUALIFICATIONS**   * Diplôme de Master en économie de l’agriculture, en économie rurale, en études du développement ou expérience équivalente. | |
| **EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES**   * Au moins 5 à 7 ans d’expérience dans la conception et de la mise en œuvre de programmes d’aide humanitaire et de développement dans le domaine de la sécurité alimentaire et des moyens de subsistance. * Très bonne connaissance du secteur de la sécurité alimentaire et des moyens de subsistance au **Mali** * Bonne connaissance des approches tenant compte de la nutrition, de l’accès aux services financiers, des programmes fondés sur le marché, de l’autonomisation économique des jeunes et des femmes, des programmes de transfert monétaire, de l’analyse de l’économie des ménages (AEM) et des approches de la sortie de la pauvreté et les moyens de subsistance durables. * Expérience confirmée dans le développement de nouvelles opportunités de financement ou la collecte de fonds auprès des bailleurs comme : l’Agence des États-Unis pour le développement international, du Ministère du développement international du Royaume-Uni, de la Commission européenne et de fondations privées (comme la Fondation Mastercard ou la Fondation Ford). * Très bonne expérience dans l’élaboration et la planification de stratégies. * Expérience des analyses du contexte, des capacités et des politiques ainsi que dans l’influence et le plaidoyer au niveau régional ou international afin de demander des comptes aux garants des droits au sujet de la réalisation des droits de l’enfant (par exemple, évaluations relatives à la sécurité alimentaire ou à la nutrition, analyse de l’économie des ménages, évaluation du marché (analyse de marché pré-crise, analyse cartographique des marchés en urgence), évaluations du marché du travail, analyse de système de marché/de la chaîne de valeur, analyse de genre, coût de l’alimentation, analyse de l’obstacle du coût et évaluation de la vulnérabilité aux aléas et des capacités (liste non exhaustive)). * Compétences avérées en matière de travail en réseau, de représentation et d’établissement de partenariats afin de promouvoir l’apprentissage, de renforcer la société civile et de mobiliser des ressources, la digitalisation etc. * Capacité à produire et à utiliser des données et des éléments factuels pour innover, obtenir des résultats, et apprendre et diffuser ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas pour les enfants. * Expérience en matière de promotion de la qualité et de l’impact dans au moins un domaine transversal parmi l’égalité des sexes et l’inclusion ; les programmes adaptables et plus sûrs ; les droits de l’enfant ; le handicap, et les migrations et les déplacements. * Expérience dans l’appui à la préparation aux situations d’urgence humanitaire, à l’intervention humanitaire et au relèvement. * Expérience significative dans la formation, le renforcement des capacités et le mentorat. * Aptitude à parler l’Anglais (niveau intermédiaire) avec une très bonne capacité rédactionnelle | |
| **COMPÉTENCES CLÉS**  **Compétences techniques**   * Capable de conduire une évaluation multisectorielle afin d’élaborer des scénarios et des plans fondés sur les facteurs de stress et les chocs anticipés. * Dirige la conception et la mise en œuvre d’approches sectorielles et multisectorielles visant à renforcer la résilience économique des ménages. * Inscrit les meilleures pratiques dans la conception des programmes et des politiques en vue de prendre davantage en compte les enfants et d’obtenir de meilleurs résultats, plus équitables.   **Compétences générales**   * *Porter la voix des enfants :* plaide en faveur de politiques fondées sur des données probantes et d’une communication publique qui tienne compte des voix des enfants et des communautés auxquels ils appartiennent. * *Faire progresser l’égalité et l’inclusion :* manifeste la volonté de garantir que toute notre action prend en compte les enfants les plus défavorisés et les plus marginalisés. * *Établir des partenariats et les renforcer :* prône la collaboration avec des partenaires divers en tant qu’élément crucial pour obtenir des résultats. * *Droits de l’enfant :* défend les droits de l’enfant dans son travail personnel et avec ses collaborateurs et ses pairs. | |
| **Autres responsabilités professionnelles**  Les tâches et les responsabilités définies ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du poste peut être tenu de s’acquitter de tâches supplémentaires dans les limites raisonnables de son niveau de compétences et d’expérience. | |
| **Égalité des chances**  Le titulaire du poste est tenu de s’acquitter de ses fonctions dans le respect des politiques et procédures de SCI en matière d’égalité des chances et de diversité. | |
| **Sauvegarde de l’Enfant**  Nous devons protéger les enfants et notre processus de sélection, qui comprend une vérification rigoureuse des antécédents des candidats, traduit notre volonté de protéger les enfants contre la maltraitance. | |
| **Protection du personnel**  Le titulaire du poste est tenu de s’acquitter de ses fonctions dans le respect de la politique de SCI en matière de lutte contre le harcèlement. | |
| **Santé et sécurité**  Le titulaire du poste est tenu de s’acquitter de ses fonctions dans le respect des politiques et procédures de SCI en matière de santé et de sécurité. | |
| **Fiche de poste rédigée par : Babou RUKENGEZA** | **Date :26/11/2024** |
| **Fiche de poste validée par :** | **Date :** |
| **Mise à jour par :** | **Date :** |
| **Évaluation :** | **Date :** |

**Il est porté à la connaissance des candidats que Save the Children International ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et pratiques de notre Organisation.**