

## DESCRIPCIÓN DE PUESTO

<b>DESCRIPCION DE FUNCIONES</b> <b>PUESTO: TÉCNICO DE IMPLEMENTACIÓN</b> <b>PROYECTO : “EMPODERAMIENTO COMUNITARIO PARA LA PREVENCIÓN Y RESPUESTA A LA VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO”</b> <b>SAVE THE CHILDREN BOLIVIA</b>	
<b>EQUIPO/PROGRAMA: OPERACIONES / GÉNERO</b>	<b>LUGAR: SANTA CRUZ – con viajes frecuentes a las zonas de intervención</b>
<b>NIVEL: 5</b>	<b>TIPO DE CONTRATO PLAZO FIJO</b>
<p><b>MARCO DE POLÍTICA DE SALVAGUARDA</b></p> <p>La política de Salvaguarda de la Niñez forma parte del Marco de Políticas de Salvaguarda más amplio de SCI que incluye la Política de protección ante la explotación, abuso y acoso sexual (PSEAH), el Protocolo global de Salvaguarda de la Niñez, la Política contra el Acoso, la Intimidación y Bullying, la Política contra la Esclavitud Moderna y trata personas y el Código de conducta. Estas políticas, junto con los protocolos y procedimientos que las acompañan, proporcionan normas que reflejan el compromiso de Save the Children de primero prevenir daños y abusos, y luego reportar y responder cuando surjan preocupaciones.</p> <p><b>Salvaguarda de la Niñez:</b></p> <p><i>Esta sección explica el nivel y el tipo de contacto que el titular del puesto puede tener con niñas, niños y adolescentes (NNA). Estos niveles se determinan de acuerdo con la Política de salvaguarda de la niñez de Save the Children.</i></p> <p>Nivel 5 – Las responsabilidades del puesto de trabajo puede requerir que el adjudicatario tenga contacto regular con acceso a niñas, niños y adolescentes. Se solicitará Récord de Antecedentes Penales Policiales, antecedentes penales de violencia ejercida contra una mujer o cualquier miembro de su familia (certificado SIPASSE) y Registro Judicial de Antecedentes Penales (REJAP).</p>	
<p><b>PROPÓSITO DEL PUESTO:</b></p> <p>Desarrollar las actividades técnicas encomendadas para la implementación de los planes, estrategias e intervenciones específicas del proyecto. Siendo responsable de las acciones técnicas programáticas del proyecto; tanto con relación a la planificación operativa, ejecución de las actividades en terreno y preparación de informes de resultados.</p> <p>Trabjará realizando las actividades previstas en el marco lógico del proyecto en los municipios identificados y en coordinación estrecha con la organización socia, autoridades municipales, sectores de educación, salud y protección de los municipios identificados, organizaciones de adolescentes y jóvenes, otras ONGs presentes en el territorio. En caso de una situación de emergencia se espera que el/la colaborador(a) se adecúe y sea flexibilidad en las tareas que se le asignen en su puesto de trabajo según la situación de la emergencia, estas tareas serán acordadas según las necesidades y el contexto.</p>	

## DESCRIPCIÓN DE PUESTO

ALCANCE DEL PUESTO		
<b>Dependencia Funcional</b> <b>Reporta a:</b> Coordinador del Proyecto	<b>Personal que reporta al Puesto</b> <b>Supervisa a:</b> No Aplica	<b>Áreas de Coordinación</b> <b>Coordina con:</b> Técnico de Administración y Logística Oficial MERA Contadora Oficina de Programas Santa Cruz
<b>PRINCIPALES RELACIONES EXTERNAS:</b> Adolescentes y Jóvenes Madres, padres, cuidadores principales Personal técnico de los sectores de educación, salud y protección de los gobiernos municipales Técnicos de otras ONGs		
<b>ÁREAS CLAVES y RESPONSABILIDADES:</b> <b>Planificación e informes:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Participar en la elaboración del plan operativo anual del proyecto, sobre la base del marco lógico aprobado.</li> <li>Desarrollar en terreno las actividades de los planes operativos, conforme al Marco Lógico del Proyecto.</li> <li>Participar en las reuniones mensuales de planificación y seguimiento trimestral, semestral y anual, donde se revisan los resultados obtenidos de acuerdo con formatos establecidos.</li> <li>Elaborar reportes mensuales, trimestrales y anuales de cumplimiento de actividades para la revisión del Coordinador del Proyecto</li> <li>Relevar en terreno información secundaria que aporten con datos a la definición y/o redirección de metas del proyecto, advirtiendo riesgos y amenazas de manera oportuna para gestionarlas.</li> </ul> <b>Implementación de Proyecto:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar las actividades del proyecto asegurando la calidad, oportunidad y eficiencia de estas y la participación activa de la población meta directa e indirecta.</li> <li>Realizar las actividades programáticas con la población meta y otros que promuevan y apoyan las actividades del proyecto/programa.</li> <li>Desarrollar las actividades del proyecto en los municipios identificados, coordinando con el personal técnico de educación, salud y protección.</li> <li>Socializar estrategias, estudios, documentos, materiales y enfoques comunes a fin de contribuir al éxito del proyecto avanzando en su sostenibilidad.</li> <li>Llevar a cabo las capacitaciones temáticas del proyecto con la organización socia y beneficiarios/as</li> <li>Proponer y ejecutar el plan de capacitaciones desarrollada de manera coordinada con el Coordinador/a del proyecto y técnicos del proyecto, incluyendo la organización socia.</li> <li>Proveer los insumos clave para la elaboración de informes con los responsables técnicos municipales de los sectores de educación, salud y protección.</li> </ul>		

## DESCRIPCIÓN DE PUESTO

### Seguimiento, Monitoreo y Evaluación:

- Realizar acompañamiento al personal técnico municipal de los sectores de educación, salud y protección en las actividades relacionadas con el proyecto dentro de los plazos establecidos por el Plan Operativo Anual.
- Analizar los datos recopilados durante el monitoreo para evaluar el progreso del proyecto en los municipios donde trabaja, identificando tendencias para proporcionar retroalimentación al equipo de proyecto sobre el rendimiento y los logros.
- Colaborar en la planificación y realización de evaluaciones del impacto del proyecto, que pueden incluir estudios de línea de base, evaluaciones intermedias y finales para medir el impacto del proyecto con la población meta y el logro de los objetivos del proyecto.
- Preparar informes regulares sobre el progreso del proyecto compartiendo con el/la Coordinador/a del proyecto para el donante y otras partes interesadas, así como comunicar los resultados del monitoreo de manera clara y comprensible para diferentes audiencias en la rendición de cuentas.
- Identificar lecciones aprendidas y buenas prácticas, y recomendar ajustes y mejoras en la implementación del proyecto para maximizar su impacto y eficacia.
- Proporcionar capacitación y orientación técnica a los servidores públicos de educación, salud y protección sobre los aspectos relacionados con el M&E, incluyendo el fortalecimiento de habilidades en la recolección, análisis e interpretación de datos y el uso de la información para la toma de decisiones.
- Garantizar la calidad de los datos recopilados durante el monitoreo y la evaluación, incluyendo la verificación de la precisión y fiabilidad de los datos, la identificación y corrección de errores, y la documentación adecuada de los procesos de recolección de datos.
- Elaborar reportes mensuales operativos de resultados del proyecto.
- Utilizar correctamente los insumos materiales, equipos a ser destinados a cada una de las actividades definidas en el proyecto.

### HABILIDADES Y CONDUCTAS (nuestros valores en la práctica)

#### Accountability (Rendición de Cuentas):

- Asumir la responsabilidad de la toma de decisiones, la gestión eficiente de los recursos, siendo un ejemplo de los valores de Save the Children
- Hacer que el equipo y a organización socia sean responsables de cumplir con sus responsabilidades, dándoles la confianza de cumplirlas de la mejor manera que consideren, para mejorar su desempeño.

#### Ambición:

- Establecer objetivos ambiciosos y desafiantes para sí mismo, asumiendo la responsabilidad de su propio desarrollo personal y animando a otros a hacer lo mismo
- Compartir ampliamente su visión personal de Save the Children, comprometer y motivar a los demás
- Orientado hacia el futuro, con pensamiento estratégico

#### Colaboración:

- Construir y mantener relaciones efectivas, con su equipo, colegas de Save the Children, organización socia y colaboradores externos y aliados.
- Valorar la diversidad, percibiéndola como una fuente de ventaja competitiva.

## DESCRIPCIÓN DE PUESTO

- Accesible, con escucha activa y facilitador de procesos comunicativos.

### **Creatividad:**

- Desarrollar y fomentar soluciones nuevas e innovadoras
- Dispuesto a correr riesgos

### **Integridad:**

- Honesto, favorece la apertura y a la transparencia
- Actúa de acuerdo a los valores institucionales

## **PERFIL DEL PUESTO**

### **Formación**

- Formación en ciencias sociales o humanas, estudios de desarrollo y/o en proyectos, derechos Humanos, género, violencia basada en género, masculinidades o similares

### **Experiencia**

- Al menos 3 años de experiencia en la gestión de proyectos
- Al menos 2 años de experiencia en puestos de implementación de proyectos enfocados en la igualdad de género, violencia basada en género, masculinidades, derechos humanos, derechos de adolescentes y jóvenes.
- Experiencia específica en desarrollo comunitario, planificación, ejecución y evaluación de proyectos.

### **Conocimiento**

- Conocimiento del contexto social y cultural de la población meta en el Departamento de Santa Cruz.
- Conocimiento en gestión de proyectos de género, violencia basada en género, masculinidades, derechos de adolescentes y jóvenes.
- Conocimiento de estrategias de desarrollo integral de adolescentes y jóvenes.
- Conocimientos de inglés a nivel intermedio (deseable)

### **Habilidades**

- Probadas habilidades de resolución de conflictos, trabajo bajo presión, tolerancia y persuasión.
- Habilidad de analizar información, evaluar opciones y una comprensión de las problemáticas de desarrollo municipal, departamental y nacionales con relación a la igualdad de género, masculinidades.
- Disponibilidad y flexibilidad para adecuarse a situaciones adversas de emergencia.
- Comprensión y compromiso con los objetivos, valores y principios de Save the Children como también los enfoques basados en los derechos

## DESCRIPCIÓN DE PUESTO

### Ambiente físico y requerimientos

- **Características físicas del trabajo:** El cargo tiene como base la Oficina de Programas de Santa Cruz de la Sierra.
- **Características ambientales del trabajo:** Trabajo en oficina con viajes a los municipios donde se desarrollará el proyecto.

### Disponibilidad para viajes:

SI  NO

FRECUENCIA - PORCENTAJE DEL TIEMPO									
20%		40%		60%		80%	X	100%	

DP escrito por: Fabiana Navarro Tardío	Fecha: Marzo 2023
DP aprobado por: Paul Tellería	Fecha: Marzo 2024
Actualizado por: Monica Guevara/Mariana Oropeza	Fecha: Diciembre 2024
Evaluado por:	Fecha: