**JOB TITLE : Chargé (e) de programme Education**

**DEPARTEMENT :** Opération

**ORGANISATION:** Save The Children International Côte d’Ivoire Country Office

**LOCATION** : Poste basé à Daloa & zones environnantes.

**OBJET :** Recruitment’s notice

**DUREE DU CONTRAT :** 12 Mois Renouvelable

**REMUNERATION :**

Le salaire de base mensuel pour ce poste est compris entre **XOF** **513.702 et 719.183**.

La négociation du salaire sera basée sur le niveau de responsabilité du poste, l’expérience du candidat et l’équité interne

**SAUVEGARDE :** Niveau 3

Le titulaire du poste aura des contacts réguliers avec des enfants, des bénéficiaires et des employés soit fréquemment (par exemple une fois par semaine ou plus) soit de manière intensive (par exemple quatre jours en un mois ou plus ou du jour au lendemain) parce qu'ils travaillent sur des programmes nationaux, ou visiter des programmes de pays, ou parce qu'ils sont responsables de la mise en œuvre des programmes, dans quel cas, la vérification des antécédents juridiques sera obligatoire.

**OBJECTIF DU POSTE :**

Sous la supervision du Project Manager, **le/la** **Chargé (e) de programme Education** a comme but de développer et gérer toutes les activités du programme relatives au renforcement des capacités des partenaires stratégiques, notamment : les autorités éducatives locales (Inspecteurs d’enseignement, Conseillers pédagogiques, Directeurs d’école, enseignants), les élèves, les communautés bénéficiaires sur tous les aspects Education et renforcement économique du projet.

**Dans le cas d’une crise humanitaire majeure, le détenteur du rôle devra travailler à l’extérieur du profil normal du rôle et de pouvoir varier les heures de travail en conséquence.**

**DOMAINES CLÉS DE RESPONSABILITÉ :**

**Stratégie et planification**

* Contribuer à la planification, la mise en œuvre et le suivi-encadrement des partenaires opérationnels sur l’ensemble des activités Education du projet.
* Favoriser les synergies et les échanges avec les autres acteurs clés de l’éducation dans la zone d’implémentation du projet ;
* Contribuer à une analyse continue de la situation de l’éducation des enfants dans sa zone d’intervention.
* Renforcer les capacités des partenaires sur les thématiques clés et les stratégies et approches et méthodes.
* Participer à la réalisation des activités de plaidoyer et de mobilisation sociale en faveur d’une éducation inclusive de qualité, dans un système qui respecte et protège les enfants de toute violence.
* Documenter les connaissances (meilleures pratiques, leçons apprises et études de cas) qui résultent de la mise en œuvre du programme dans la zone d’implémentation du projet.
* Renforcer les capacités des staffs et des partenaires sur les thématiques clés du projet et les stratégies et approches et méthodes
* Prodiguer des conseils techniques aux staffs de SC et aux partenaires pour assurer le bon déroulement des activités.
* Maintenir une bonne collaboration avec les autorités éducatives de l’enseignement formel et non formel afin d’offrir des opportunités d’apprentissage de qualité aux enfants et adolescents vulnérables.
* Contribuer au bon esprit d’équipe et à la bonne marche du projet par l’exécution de toute tâche additionnelle raisonnable assignée par la hiérarchie.
* Prioriser l’intérêt des enfants dans la mise en œuvre des activités du projet.
* Contribuer et faire le suivi des enfants de plus de 14 ans, issus des classes passerelles, dans le circuit professionnel ;
* Assurer le mapping de toutes les possibilités d’insertion professionnelle dans la zone du projet et dans les environs
* Contribuer à l’élaboration et à la mise en œuvre d’une stratégie de l’autonomisation des ménages vulnérables (Education financière, Entrepreneuriat, Activité Génératrice de Revenu (AGR), Association de Valorisation de l’Entraide Communautaire (AVEC)).
* Assurer l’identification et la mise en place des Association de Valorisation de l’Entraide Communautaire (AVEC) fonctionnelles ;
* Renforcer les compétences des membres des AVEC en entrepreneuriat pour le développement des Activités génératrices de revenus viables.

**Politiques et procédures**

* Adhérer rigoureusement et respecter les politiques et procédures de SC
* Faire respecter les politiques et procédures de SC par l’ensemble des partenaires et s’assurer que les partenaires avec lesquels il/elle interagit appliquent ces politiques et procédures.
* Contribuer au respect des engagements pris auprès des partenaires financiers.

**Gestion du personnel et développement**

* Contribuer à l’élaboration des connaissances relatives à l‘éducation au sein de l’organisation à travers la documentation et le partage des meilleures pratiques, des leçons apprises et des études de cas.
* Faciliter la synergie et la complémentarité avec chaque membre de l’équipe dans la zone d’implémentation du projet.

**Gestion du programme et les rapports**

* Participer à l’analyse de la situation, la planification, la mise en œuvre et le suivi du programme dans la zone d’implémentation du projet.
* Informer la coordination du programme sur l’avancement du programme, les difficultés rencontrées et les solutions trouvées.
* Elaborer et contribuer à la rédaction des rapports mensuels, trimestriels et annuels.
* Contribuer activement au rapportage auprès des bailleurs par la collecte et la gestion des données.
* Assurer le renforcement des capacités des partenaires de l’éducation sur les thématiques clés du projet y compris les approches communes abordées,
* Assurer le plaidoyer auprès des acteurs de l’éducation et faire la mobilisation sociale autour du programme et de l’éducation dans sa zone d’intervention.
* Collaborer avec le Head of MEAL pour mettre en place des systèmes de suivi évaluation des interventions en éducation
* Exécuter les autres tâches demandées par le responsable hiérarchique.

**Gestion de fonds et responsabilité budgétaire**

* S’employer à l’affectation cohérente des fonds du projet dans des postes de dépenses conformes aux documents projets et avec l’autorisation préalable du Budget Holder.
* Veiller au respect des procédures de l’organisation en matière de gestion des fonds du programme.
* Partager avec les partenaires programmatiques, la politique de SC sur la fraude.

**Représentation**

* Représenter le programme Education aux réunions, forum et groupes sectoriels relatifs à l’éducation des enfants dans sa zone d’intervention.
* Défendre et promouvoir la position de SC relative à l’éducation des enfants au niveau des différentes instances de décisions de sa zone d’intervention.

**QUALIFICATIONS**

* Diplôme Universitaire au moins Bac+3 en sciences de l’éducation, Sciences sociales, droit ou autres diplômes équivalents

**EXPERIENCES et COMPETENCES**

* 2 ans d’expériences dans le domaine de l’éducation des enfants, de gestion des programmes et de renforcement des capacités dans le domaine de la formation des formateurs.
* Très bonne compréhension et maîtrise des approches communes pertinentes en Education
* Expériences dans le rapportage sur les activités.
* Très bonne connaissance du système éducatif ivoirien et les défis d’exécution.
* Programmes d’éducation non formelle sensibles au genre.
* La consolidation de ressources documentaires et le développement de curricula de formation/renforcement de capacités.
* Bonne connaissance de l’outil de gestion PMM.
* Très bonne compréhension et maîtrise des approches communes pertinentes en Education.
* La collecte de données en vue d'une analyse continue de la situation de l'éducation des enfants.
* Participation à la gestion des connaissances relatives à l'éducation de l'enfant au sein d’une organisation et auprès de partenaires pertinents à travers la documentation et la diffusion des meilleures pratiques, des leçons apprises et des études de cas.
* Maîtrise de l’outil informatique et notamment des logiciels usuels comme Word, Excel, Powerpoint…
* La participation aux réunions, forums et groupes sectoriels relatifs à l'Education des enfants.
* Expérience prouvée avec différentes interventions dans le domaine du renforcement économique et des services financiers aux ménages vulnérables - par exemple, les associations villageoises d’épargne et de crédit (AVEC), les activités génératrices de revenus individuelles ou de groupes.

**L’ORGANISATION**

Nous employons environ 25.000 personnes dans le monde entier et travaillons sur le terrain dans plus de 100 pays afin d'aider les enfants touchés par des crises ou ceux qui ont besoin de meilleurs soins de santé, d'éducation et de protection de l'enfance. Nous faisons également campagne et défendons au plus haut niveau, pour réaliser le droit des enfants et pour faire entendre leur voix.

Nous travaillons sur trois avancées dans la façon dont le monde traite les enfants d'ici 2030 :

* Aucun enfant ne meurt suite à des causes évitables avant son 5e anniversaire
* Tous les enfants ont une éducation de base de qualité et que,
* La violence à l'égard des enfants n'est plus tolérée

Nous sommes conscients que des personnes formidables font une grande organisation et que nos employés jouent un rôle crucial en nous aidant à atteindre nos ambitions pour les enfants. Nous valorisons nos employés et nous proposons une carrière significative et enrichissante, ainsi qu'un lieu de travail collaboratif et inclusif où l'ambition, la créativité et l'intégrité sont très appréciées

**COMMENT POSTULER**

**🔗Lien candidature interne:**

**🔗Lien candidature interne:**

Merci de postuler en envoyant votre CV et votre lettre motivation **dans un seul document**, en y mentionnant votre prétention salariale pour ce poste via le lien ci-dessus.

**Date de clôture :**

Nous devons assurer la sécurité des enfants à travers nos processus de sélection, lesquelles reflètent notre engagement à la protection des enfants et incluent des enquêtes de références rigoureuses.

« Save the Children s'engage à diversifier son effectif pour mieux représenter l'enfant et les communautés que nous servons. En ce moment, nous accueillons particulièrement les candidatures de femmes »

Il est porté à la connaissance des candidats que Save the Children International ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et pratiques de notre organisation.

**Facebook ⬇️** [**https://ci.ci/fx0**](https://ci.ci/fx0)

**| LinkedIn ⬇️** [**https://ci.ci/Rxc**](https://ci.ci/Rxc)